

## Het VSOA-team Groep Belgacom biedt u en uw familie de allerbeste wensen aan en wenst u een voortreffelijk jaar 2010



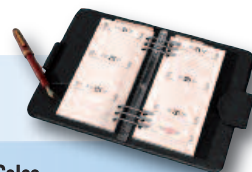
### Wat goed nieuws voor 2010!

#### Wij melden u met plezier :

- ▶ dat de syndicale bijdrage voor het vierde opeenvolgende jaar onveranderd blijft. De volgende tarieven blijven dus in voege:
  - 12,00 €/maand voor de actieve personeelsleden,
  - 6,00 €/maand voor de personeelsleden die Belgacom hebben verlaten in het kader van BeST, het peterschap of van de ter beschikkingstelling,
  - 3,00 €/maand voor onze gepensioneerden (nieuw bedrag sinds januari 2009)
- ▶ dat de zakagenda's/infogidsen 2010 in december 2009 werden opgestuurd. Mocht u om een of andere reden er nog niet in het bezit van zijn, verzoeken wij u het Nationaal Secretariaat te contacteren.
- ▶ dat U ons verder op [vsoa.belgacom@skynet.be](mailto:vsoa.belgacom@skynet.be) kunt mailen,
- ▶ dat we ons meer dan ooit inzetten om zowel uw individuele als collectieve belangen te behartigen en te verdedigen

Gelukkig Nieuwjaar ! Het VSOA Team Groep Belgacom

## Agenda : januari



### Even in het oog houden :

#### 1) Afsluiting van aanvragen voor loopbaanonderbreking voor 01/04

a) gewone loopbaanonderbreking: hetzij vanaf 50 jaar, hetzij door de aanvaarding van een halftijdse betrekking, hetzij voor de opvang van kinderen;

b) de thematische loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof.

Contacteer in alle gevallen je personeelsdienst (0800 ALL HR of per mail) en vervulledig het document A45/1.

#### 2) 01/01 > 28/02 Objectievenscascade en bepaling objectieven niveau 1

De team leader en zijn medewerker bereiken een akkoord over de met de functie verbonden business objectieven, over de project/team objectieven en over de objectieven inzake persoonlijke ontwikkeling

#### 3) 01/01 > 28/02 Evaluatie periode niveau 1 en Sales force

Belangrijk is dat de teamleader en de medewerker van hieruit samen afspraken maken naar de toekomst. Zowel wat betreft de persoonlijke ontwikkeling van de medewerker als zijn gebieden die vatbaar zijn voor verbetering

#### 4) 01/01 > 28/02 Evaluatiegesprekken niveau 1 en Sales

5) Aanvulling: lijst van de cr-periodes en de betaalde feestdagen. Overzicht van het aantal dagen verlof. 6) Inroepen van prioriteiten tijdens de schoolvakanties met een verwijzing naar de reglementering op intranet.

#### NUTTIGE TELEFOONNUMMERS

**0800 / 91002:** contactnummer voor BeST leavers i.v.m. wachtgeld

**02 / 558 66 84:** contactnummer voor rust- en overlevingspensioen (statutaire)

**02 / 237 03 11:** contactnummer i.v.m. betalingsmodaliteiten van pensioen (statutaire)

**0800 / 50246:** contactnummer voor het pensioen van de contractuele medewerkers

Altijd uw nationaalnummer bij de hand hebben en uw brevetnummer (geboortejaar, geboortemaand gevolgd door 5 cijfers).