

NIEUWJAARSWENSEN VAN DE GROEP LRB

Bij het begin van dit nieuwe jaar, hou ik eraan, in naam van de hele ploeg en van het Nationaal Bureau, om aan al onze leden en hun familie onze beste wensen over te maken.

Het syndicaat bestaat en groeit dankzij de leden en onze afgevaardigden.

Wij willen jullie bedanken voor het vertrouwen dat jullie stellen in het VSOA Groep LRB.

Wij maken eveneens van de gelegenheid gebruik om opnieuw de afgevaardigden en de permanenten te bedanken voor hun inzet en het gepresteerde werk.

Voor het VSOA groep LRB
René MARTENS,
Nationaal Voorzitter

FEESTDAGEN IN 2010

Werknemers hebben recht op 10 wettelijke feestdagen per jaar

Overeenkomstig de Wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen mogen werknemers gedurende 10 feestdagen per jaar niet worden tewerkgesteld.

De data van deze feestdagen vindt men op algemene wijze terug in het Koninklijk Besluit van 18 april 1974.

Dit zijn de wettelijke feestdagen in 2010:

- | | |
|-----------------------|-------------------------|
| - Nieuwjaar | - Vrijdag 1 januari |
| - Paasmaandag | - Maandag 5 april |
| - Feest van de Arbeid | - Zaterdag 1 mei |
| - O.H. Hemelvaart | - Donderdag 13 mei |
| - Pinkstermaandag | - Maandag 24 mei |
| - Nationale feestdag | - Woensdag 21 juli |
| - O.L.V. Hemelvaart | - Zondag 15 augustus |
| - Allerheiligen | - Maandag 1 november |
| - Wapenstilstand | - Donderdag 11 november |
| - Kerstmis | - Zaterdag 25 december |

VSOA groep LRB

Contractuele personeelsleden van lokale en regionale besturen en opzeggingstermijn

Bediende statuut

Loongrenzen inzake arbeidsovereenkomsten geldende in 2010

Op 1 januari 2010 worden de jaarlijkse loongrenzen (1) aangepast die uitmaken welke bepalingen van de Arbeidsovereenkomstenwet van 3.7.1978 toepasselijk zijn. Die aanpassing is het gevolg van de jaarlijkse indexering. Deze bedragen worden jaarlijks geïndexeerd. Op 27 oktober 2009 verschenen in het Belgisch Staatsblad de cijfers voor 2010.

Er blijkt echter een fout in de berekening ervan geslopen te zijn. De correct berekende bedragen zullen opnieuw gepubliceerd worden in het Belgisch Staatsblad.

De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg heeft op zijn website echter al de correcte bedragen gepubliceerd waarmee rekening gehouden moet worden voor 2010 (zie tabel). Deze loongrenzen zijn gebruikt om de opzeggingstermijn voor bedienden te bepalen (zie tabel), de totale duur van de opzeggingstermijn in functie van de jaren dienst zijn niet opgenomen in deze tabel.

WETTELIJKE BEPALINGEN OP DE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN	JAARLIJKSE LOONGRENZEN (1) VAN KRACHT IN:	
	2009	2010
Duur proeftijd voor bedienden		
- maximum 6 maanden, indien loon gelijk aan:	35.638 € en -	36.355 € en -
- maximum 12 maanden, indien loon gelijk aan:	+ de 35.638 €	+ 36.355 €
Opzeggingstermijn voor bedienden		
• Betekening door de werkgever:		
- 3 maanden per schijf van 5 jaar begonnen anciënniteit, indien loon gelijk aan:	29.729 € en -	30.327 € en -
- termijn volgens wederzijds akkoord of eenzijdig door de werkgever vastgesteld, indien loon gelijk aan:	+ 29.729 €	+ 30.327 €
• Betekening door de bediende:		
- tot 5 jaar anciënniteit: 1,5 maand, nadien maximum opzegging van 3 maanden	29.729 € en -	30.327 € en -
- maximum opzegging van 4,5 maanden, indien het loon ligt tussen:	tussen + 29.729 € en 59.460 €	tussen + 30.327 € en 60.654 €
- maximum opzegging van 6 maanden, indien loon gelijk aan:	+ de 59.460 €	+ de 60.654 €
• Opzeggingstermijn conventioneel vastgelegd bij de aanwerving: mogelijkheid om de opzeggingstermijn vast te stellen bij de aanwerving voor bedienden die meer verdienen dan:	+ 59.460 €	+ 60.654 €
Duur van de tegenopzegging voor bedienden		
- 1 maand, indien loon gelijk aan:	29.729 € en -	30.327 € en -
- 2 maanden, indien het loon ligt tussen:	tussen + 29.729 € en 59.460 €	tussen + 30.327 € en 60.654 €
- 4 maanden, indien loon gelijk aan:	+ 59.460 €	+ 60.654 €
Afwezigheid voor het zoeken van een andere baan		
- twee halve dagen per week, indien loon gelijk aan:	29.729 € en -	30.327 € en -
- één halve dag, behalve tijdens de 6 laatste maanden van de opzegging (2 halve dagen), indien loon gelijk aan:	+ 29.729 €	+ 30.327 €

(1) Onder jaarlijks loon wordt verstaan het maandelijks brutoloon, herberekend over een jaar (= maandelijks brutoloon x 12). Hieraan wordt toegevoegd: het dubbel vakantiegeld, de oudejaarspremie en alle voordelen die krachtens de overeenkomst zijn verkregen. Het jaarlijks loon waarmee rekening moet worden gehouden, is het loon dat bestaat: op het moment van indiensttreding, voor de duur van de proeftijd;

op het moment dat de opzegging begint, voor de berekening van de opzeggingstermijn, van de tegenopzegging of van de duur van de afwezigheden om een andere baan te zoeken; op het moment van de effectieve beëindiging van de arbeidsbetrekkingen, voor de berekening van de ontslagvergoeding en om de geldigheid van een concurrentiebeding te beoordelen. Als het loon veranderlijk is, moet er rekening worden gehouden met de bedragen die

betaald werden tijdens de 12 laatste maanden voor het moment waarvoor men de loongrenzen wil vaststellen.

Bron : Aanpassing op 1 januari 2010 van de loonbedragen bepaald bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten aan het algemene indexcijfer van de conventionele lonen voor bedienden (artikel 131), B.S. 27 oktober 2009.

VSOA groep LRB