

## Politiebonden gehoord in Kamer en Senaat

# “Niet meer blauw op straat”

De vertegenwoordigers van de steden en gemeenten en de politievakbonden mochten in de Verenigde Commissies van Binnenlandse Zaken van Kamer en Senaat hun mening geven over het rapport van de Federale Politieraad over 10 jaar politiehervorming. Voor onze vakorganisatie het VSOA was de voorzitter Jan Schonkeren uitgenodigd om als spreker te fungeren. Het VSOA en de andere vakorganisaties vinden de hervorming alles behalve geslaagd. De basisdoelstelling meer “blauw op straat” werd niet bereikt, er heerst namelijk een groot personeelstekort bij verschillende federale diensten en lokale politiekorpsen.

**H**et VSOA kwam niet zoals verwacht door de overheden met een “good news” show, maar ging veelal de zaken over de hervorming kritischer bekijken. Het VSOA en ook sommige andere vakorganisaties gingen niet louter de financiële toer op, zoals veelal verwacht van “corporatistische” vakorganisaties. Het VSOA is er zich terdege van bewust dat uitsluitend financiële eisen stellen in deze tijden van crisis niet past. Men kan zich ook afvragen, is veiligheid een centraal gegeven voor onze overheden, gezien de geringe belangstelling van onze parlementairen. Sommige partijen stuurden zelfs geen afvaardiging, (SPA – Groen! ...) naar de commissie. De aanwezigen konden hun oren niet geloven over de kritiek die geuit door de vakbonden op de hervorming, hervorming die volgens vele politiekers geslaagd is, indien men het politiek correct wil uitleggen toch.

### Andere planeet

Het VSOA, bijgetreden door de andere vakorganisaties, stelden dat er nu minder blauw op straat is dan voor de politiehervorming, niettegenstaande dit “de doelstelling” was van de Octopushervorming. Er werd zelfs door een vakbondsman gesteld: “Wie beweert dat er nu meer blauw op straat is dan voor de hervorming, leeft op een andere planeet”.

Onze voorzitter Jan Schonkeren haalde een ander hekel punt aan, in het Brusselse zijn er 800 politiemensen te weinig. Sommige “grote” Brusselse zones kunnen 's nachts slechts een beperkt aantal patrouilles laten uitrijden en in een welbepaald geval maar drie patrouilles inzetten voor een totale bevolking van 248.000 mensen. Dit gegeven is voor het VSOA ontoelaatbaar, de veiligheid van de politiemannen en de burger komt in gevaar. De beschikbare patrouilles doen aan “brandweerpolitie”, ze rijden van

de ene interventie naar de andere. Aan proactief en preventief politiewerk wordt bijna niet meer gedaan en dan zeggen dat er meer blauw op straat is .... is de burger een rad voor de ogen draaien.

Ook de bezuinigingspolitiek die er heerst binnen de federale directies en de lokale korpsen kreeg een veeg uit de pan. De overuren, nacht- en weekenduren niet uit betalen, maar te vervangen door compensatie en het hanteren van de “0 – balans-” norm draagt er toe bij dat er nog minder blauw op straat is. Er werd gesteld dat veiligheid een grondwettelijk recht en basisbehoefte is van elke burger, en dat dit gegeven inzetbaar personeel vraagt en dus een kostprijs heeft. Aan de overheid werd gevraagd hoeveel veiligheid dan wel mag kosten. De vakbonden zijn duidelijk ook vragende partij voor een kerntakendebat. De taken die onze politiemensen moeten uitvoeren, moeten afgewogen en omlind worden, in deze tijd van personeelstekort en stijgende criminaliteit moet de politie nog deurwaardersexploten rondragen, moet zij de deurwaarders nog vergezellen bij hun taken, moeten onze wijkagenten nog postbode spelen, moeten onze mensen de gevangenen in om de cipiers te vervangen enz., enz. ... Dit kan niet de bedoeling zijn.

### Rekrutering

Nog een hekel punt is de rekrutering, het VSOA bij monde van Jan Schonkeren vindt dat de eisen betreffende de rekrutering moeten worden herzien, vooral betreffende de moraliteit van de kandidaten. Veel aspiranten vergeten dat ze een voorbeeldfunctie hebben binnen de maatschappij. Het VSOA stelt hier de opleiding verantwoordelijk, ze is te sociaal gericht. Nog een tendens waar vele vakorganisaties voor staan is het nationale en centrale gegeven over de rekrutering van politiemensen, alsook de aanwerving-normen die niet mogen worden verlaagd.

De organisaties staan voor een uniform en centraal gestuurde opleiding, voor iedere aspirant, dit laat nu te wensen over. Veel scholen gaan teveel hun eigen weg, met deze bedenking, moeten de scholen als dusdanig als vzw's blijven bestaan.... Een organisatie pleitte zelfs voor één gecentraliseerd examen op eenzelfde tijdstip naar Frans model. Onze voorzitter kwam tevoorschijn met een flagrant voorbeeld, namelijk, een afgestudeerde aspirant-inspecteur die solliciteerde voor een baan bij de verkeerspolitie en die niet kon antwoorden op de vraag wanneer een ademtest moest worden afgenomen. Ook het misbruik van sommige lesgevers binnen de scholen, veelal korpschefs die “100 euro ” per uur opstrijken en die liever lesgeven dan hun korps te besturen, werd aangehaald. Volgens onze voorzitter moet ook aan de normen en waarden worden gewerkt, het imago van alle politiemensen kan er alleen wel bij varen. De politiemensen moeten er zich van bewust zijn dat zij binnen de maatschappij een voorbeeldfunctie hebben.

### “Laat ons met rust”

De organisaties verwezen ook naar het rapport van de Commissie-Huybrechts. Deze kwam tot de bevinding dat één centraal commando met een eenheidstatuut voor de volledige Belgische politie de beste oplossing was. Om allerhande redenen werden deze bevindingen niet opgevolgd. De burgemeesters, de uitvoerende macht zijn tevens de parlementsleden, wetgevende macht en deze burgemeesters willen de zeggenschap over “hun” politie behouden. Het gevolg is bekend: een politie met 197 snelheden, 196 zones met hun eigen politieke “kleur” en de federale politie. Binnen vele zones heerst er een sfeer van: “laat ons met rust, wij zijn hier de baas, we doppen onze eigen boontjes zelf.” Alle vakorganisaties waren het unaniem eens, de zones moeten grootschaliger worden.

Er is een nationaal personeelstekort van 2500 politiemensen, daarover zijn alle bonden het eens. De politiehervorming zorgde wel voor een surplus aan capaciteit van 14% personeelsleden, maar in vergelijking met Europa is het aantal politiemensen per inwoner niet optimaal stelde onze voorzitter. In België verschilt de berekeningswijze namelijk van de ons omrin-

gende landen. Bij ons telt men iedereen, maar in Frankrijk bijvoorbeeld neemt men de speciale eenheden, CRS, PJ, en zo, niet in aanmerking bij deze telling. Neemt men al deze criteria in aanmerking, dan zit België in de middenmoot van het peloton qua aantal politiefunctiearissen per inwoner. Zoals al aangehaald kampen veel diensten en zones met een schrijnend personeelstekort. Ook de omgekeerde ouderdomsramide van het personeelsbestand wordt een probleem in de toekomst.

### Statuut te complex

Iedereen was het erover eens, het huidige personeelsstatuut is te complex. Het VSOA verwijst naar de verschillen in de toekenning van premies en toelagen, deze verschillen veelal van zone tot zone en federaal. Ook de mening van overheid en burger dat de politie te veel betaald wordt, werd onderuitgehaald door de vakorganisaties. Uit een vergelijkende studie van onze vaste afgevaardigde Eddy Borms blijkt namelijk dat de barema's van ambtenaren vandaag in sommige gevallen zelfs hoger zijn dan die van de politie. Dit plaatje gaat dus niet meer op. De politie heeft sinds 2001 geen baremaherziening gehad; het openbaar ambt wel, inhaalbeweging inclusief. Wat betreft de arbeidstijdregeling vroeg onze voorzitter ook het Europees handvest te respecteren.

Insight VSOA.

## HET PROVINCIAAL COMITÉ VAN WAALS BRABANT

De vergaderingen van de provincie Waals Brabant gaan door te Rixensart.

De Voorzitter Philippe Lecocq en Ondervoorzitter Daniel Maquet zitten de vergadering voor en geven aan de afgevaardigden feedback betreffende de actuele items.

Er worden kritische vragen gesteld door de afgevaardigden maar één van de hot items was de steeds hogere werklust van de personeelsleden binnen de provincie. Bij de afgevaardigden van de provincie, een mix van jong en oud konden wij de drive voelen die onze organisatie nodig heeft om te blijven voorzien in een goede dienstverlening naar de leden toe en bijkomend toelaat het VSOA Politie te laten groeien.

Tijdens ons bezoek waren de Nationale instanties aanwezig, Vincent Gilles Voorzitter van de Provincie Luxemburg en Nationaal Secretaris Mark Rijnkens deden er het project betreffende de vraagstelling uit te doeken.

Het resultaat van de bevraging van de aanwezige afgevaardigden zou moeten toelaten om de toekomstige interne strategie van de organisatie mee te helpen bepalen.

Peter Vanisterbeek

Nationaal Informatiedirecteur.

Het huidige tuchtstatuut werd in vraag gesteld. Sommige vakorganisaties, waaronder het VSOA, vroegen zelfs om het oprichten van een "tucht-rechtbank" voor zware straffen. Deze maatregel zou de uniformiteit van de strafmaat moeten garanderen en de lokale zones van deze materie moeten verlossen. Deze tucht-rechtbank zou paritair moeten zijn samengesteld met vertegenwoordigers van overheid en vakbonden. Sommigen pleitten ook voor een fusie tussen het Comité P en de Algemene Inspectie.

### Rellen als misdrijf

Een van de hoekstenen van het VSOA is de bestraffing van het geweld tegen politiemensen. Een voorstel werd gedaan door het VSOA om van de loutere aanwezigheid bij rellen die tot geweld tegen de politie leiden een misdrijf te maken in het strafwetboek. Vooral relesschoppers die zich verschuilen achter "een groepsdynamiek", moeten worden aangepakt en zodoende zou de straf-feloosheid bij deze geweldplegers kunnen worden aangepakt.

De aanwezige senator Dirk Claes (CD&V) verwees naar zijn wetsvoorstel om de minimumstraffen voor geweld tegen politieambtenaren op te trekken. Dit voorstel werd goedgekeurd in de Senaat, maar is nog altijd niet door de Kamer geraakt.

Na het woord te hebben gelaten aan de vakbonden konden de vertegenwoordigers van steden en gemeenten binnen de commissie hun repliek geven.

Deze hadden het vooral over het financiële kostenplaatje van de politiehervorming. Ze vinden de financiële steun van de federale overheid aan de lokale politiezones te klein. Volgens de steden en gemeenten zijn "85%" van de kosten van de lokale politie personeelskosten. Zij verwijzen ook naar de impact (stijging van de kosten) die het eenheidsstatuut (indexering, hogere premies, enz.) heeft op de budgetten van de steden en gemeenten zonder dat de federale dotaties stijgen. Een ander lid van de commissie hekelde het uitblijven van een optimale wijkwerking, een van de basisbeginselen van de hervorming.

Een ander punt van kritiek hadden de burgemeesters ook op het feit dat ze volgens hen als werkgever niet betrokken worden bij de onderhandelingen van het politiestatuut. Nochtans stellen de steden en gemeenten 36.000 politiemensen tewerk daar waar de federale overheid er slechts 12.000 ten laste heeft. Volgens nog een andere vertegenwoordiger van de overheid is het huidige statuut te complex, te duur en zijn er te veel premies.

Maar veelal wordt de hervorming (de geïntegreerde politie op twee niveaus), het pecuniaire

buiten beschouwing gelaten, door de steden en gemeenten als positief ervaren. De burgemeesters vinden, en dit in tegenstelling tot de vakbonden, de grootte van de zones goed. Positief, maar met enkele bedenkingen, de tuchtprocedure is te omslachtig, ze werkt volgens hen niet, de opleiding en de rekrutering zijn aan een evaluatie toe, het eenheidsstatuut is te bureaucratistisch en er zijn te veel premies. Ook de problematiek bij stakingen in de gevangenissen moet worden opgelost en bijkomend biedt de politieraad volgens hen geen meerwaarde en werkt deze zelfs niet.

### Hoger loon

Heftige kritiek op ons statuut ging uit van Kamerlid-burgemeester Jacqueline Galant (MR), zij stelde onomwonden dat ons statuut een "schande" was en dat wij zeer goed laat staan teveel betaald worden. Onze voorzitter Jan Schonkeren fulmineerde bij deze uitspraak, hij beschouwde dit niet als een verwijt, maar als een compliment, de vakorganisaties moeten fier zijn met het behaalde resultaat, zij hebben de personeelsleden op de eerste plaats geplaatst tijdens de Octopusonderhandelingen en bijkomend wijst hij erop dat het statuut, dat nu zo bekritiseerd wordt, ook is goedgekeurd door Kamer en Senaat. Het VSOA wil eventueel wel meewerken aan een systeem waarbij premies zoveel mogelijk verdwijnen, maar het loon zou verhogen.

Volkvertegenwoordiger Michel Doomst (CD&V) hekelde het punt dat de politie in Vlaanderen gemiddeld minder kost dan de Brusselse of de Waalse. Volgens een studie kost de lokale politie in Vlaanderen gemiddeld 192 euro aan iedere Belgische burger, de Waalse politie 208 euro per burger en de Brusselse 380 euro. Dit kan gedeeltelijk worden uitgelegd door het feit dat Brussel opgezadeld zit met arbeidsintensieve opdrachten inherent aan een grootstad, namelijk; "Hoofdstad (institutes), pendelaars (tewerkstelling), ordehandhaving (betogingen), Europese Hoofdstad (Eurotops), bevolking (multicultureel) enz."

We mogen besluiten dat de overheden de verdienste hadden om de vakorganisaties te aanhoren. Wij hopen nu alleen op een gunstig vervolg opdat onze punten van kritiek het voorwerp zouden uitmaken van toekomstige besprekingen.

Peter Vanisterbeek

Nationaal Informatiedirecteur