

## Privacyverklaring van het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt (VSOA) in het kader van de Europese Verordening "[General Data Protection Regulation](#)<sup>1</sup>- GDPR"

1. wie zijn we ?
2. wat doen we met je persoonlijke informatie? kerntaken van het VSOA
3. welke persoonsgegevens?
4. hoe lang bewaart VSOA je persoonsgegevens?
5. je persoonsgegevens zijn bij het VSOA in goede handen!
6. je rechten
  - a) wat weten jullie over mij? recht op inzage/kopie
  - b) er sloop een fout in mijn persoonlijke informatie- recht op verbetering
7. een vraag? je wil je rechten uitoefenen?
8. cookies
9. datum van deze verklaring

### 1. wie zijn we ?

Het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt (VSOA) is de openbare sector van de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België - [ACLVB](#).

Het VSOA is als vakorganisatie op nationaal en internationaal vlak werkzaam en verdedigt de belangen van al de categorieën van het personeel in overheidsdienst, inclusief de kandidaat personeelsleden en de gepensioneerden ([hoofdstuk 2 Statuten VSOA](#)).

De sociale zetel is bij het secretariaat–generaal van het VSOA.

Het VSOA telt [elf beroepsgroepen](#). Het VSOA werkt conform [diverse syndicale statuten](#)<sup>2</sup> : wetten en besluiten regelen de betrekkingen tussen overheid en haar vakbonden, met bijzondere syndicale statuten voor o.m. politie, defensie, rechterlijke orde, overheidsbedrijven, staatsveiligheid.

VSOA werkt met volgende vzw's relevant in het kader van de GDPR:

- [Arbeid en Verdienste](#)<sup>3</sup> betaalt de vakbondspremies uit

---

<sup>1</sup> <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/?uri=CELEX%3A32016R0679>

<sup>2</sup> onder andere: wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel; koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel; wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van het militair personeel; koninklijk besluit van 3 december 2006 tot uitvoering van de wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van het militair personeel; wet van 25 april 2007 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van de griffiers van de Rechterlijke Orde, de referendarissen bij het Hof van Cassatie en de referendarissen en parketjuristen bij de hoven en rechtbanken; wet van 24 maart 1999 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakverenigingen van het personeel van de politiediensten; Koninklijk besluit van 8 februari 2001 tot uitvoering van de wet van 24 maart 1999 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakverenigingen van het personeel van de politiediensten; Koninklijk besluit van 8 februari 2001 tot aanwijzing van de grondregelingen in de zin van artikel 3, eerste lid, 1°, van de wet van 24 maart 1999 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakverenigingen van het personeel van de politiediensten; wet van 17 maart 2004 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het personeel van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat; koninklijk besluit van 2 oktober 2006 tot uitvoering van de wet van 17 maart 2004 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het personeel van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat.

<sup>3</sup> oprichting vzw wet 01.09.1980 wet van 1 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de overheidssector - koninklijk besluit van 30.09.1980 in uitvoering van deze wet

- [Centrum voor Kadervorming](#)<sup>4</sup> staat in voor terugbetaling van kosten voor opleidingen

[verwerkingsverantwoordelijke](#)<sup>5</sup>: elke beroepsgroep en het secretariaat – generaal van het VSOA en elke vzw van het VSOA is verwerkingsverantwoordelijke in het kader van de Europese Verordening “GDPR”.

**VSOA Secretariaat generaal en sociale zetel – tegelijk de zetel van de vzw’s Arbeid en Verdienste en Centrum voor Kadervorming**

Lang Levenstraat 27-29

B -1050 Brussel

T: +32 (0)2 549.52.00

Fax: 02 514 16 95

[vsoa@vsoa.eu](mailto:vsoa@vsoa.eu)

[ckv@vsoa.eu](mailto:ckv@vsoa.eu)

[syndicale.premie@vsoa.eu](mailto:syndicale.premie@vsoa.eu)

De website <http://www.vsoa.eu/algemene-groepen> bevat de vestigingsplaatsen van de elf beroepsgroepen en verwijst voor meer info naar de website van elke beroepsgroep van het VSOA (zie ook punt 9 infra).

## 2. wat doen we met je persoonlijke informatie? kerntaken van het VSOA

**lees onze doelstellingen en de grondslagen** van de werking van het VSOA in [artikelen 1 tot 4 van de Statuten van het VSOA](#)

Door het loutere lidmaatschap verbinden de leden zich ertoe de Statuten en reglementen van het VSOA te eerbiedigen ([art. 7 Statuten](#)). Dit lidmaatschap geldt als een overeenkomst in het licht van de GDPR, voor de uitoefening van al onze kerntaken hieronder beschreven. Enkel voor de vakbondspremie, de syndicale opleidingen en de controle representativiteit is er een wettelijke grond, beschreven resp. in punten 1 en 4.

De bewaartermijn van uw gegevens zijn beschreven in punt 4. Voor de vakbondspremie, de syndicale opleidingen en de controle representativiteit is er een wettelijke bewaartermijn.

VSOA [verwerkt](#)<sup>6</sup> [persoonsgegevens](#)<sup>7</sup> van zijn leden voor de verwezenlijking van deze doeleinden.

Onder meer voor:

- **Informatieverstrekking** aan onze leden in het kader van de doelstellingen en grondslagen van het VSOA (zie punt 1), o.a. over onze structuur en werking, onze standpunten bij heikele thema’s die de Regering aanpakt zoals pensioenen en alle andere verwante, onder andere op volgende wijze:

---

<sup>4</sup> art. 7 wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en koninklijk besluit van 24 maart 2003 betreffende de toekenning van een toelage aan de representatieve vakorganisaties

<sup>5</sup> verwerkingsverantwoordelijke volgens de GDPR = een natuurlijk persoon of een rechtspersoon, een overheidsinstantie, een dienst of een ander orgaan die/dat, alleen of samen met anderen, het doel van en de middelen voor de verwerking van persoonsgegevens vaststelt.

<sup>6</sup> verwerken: zowel het inkijken, opslaan, gebruiken, doorgeven, ... van persoonsgegevens. Het begrip “verwerken” moet dus heel ruim worden geïnterpreteerd.

<sup>7</sup> persoonsgegevens: alle gegevens of inlichtingen die te herleiden zijn tot een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon. Voorbeelden: naam, adres, nummerplaat, IP-adres

- VSOA periodiek tijdschrift [Argument](#) en andere nieuwsbrieven van je beroepsgroep
- [website](#) (algemeen en van de beroepsgroepen) al dan niet met specifieke login voor afgevaardigden
- [sociale media](#)
- via individuele of collectieve e-mails, sms'en met ad hoc antwoorden op vragen , met verslagen over onderhandelingen en overlegvergaderingen
- seminaries, infovergaderingen, opleidingen, ...
- persoonlijk onderhoud in individuele dossiers

Deze opsomming is niet limitatief.

De *algemene* informatieverstrekking van het VSOA is slechts een eerste aanzet.

- **bijstand** aan de leden in de meest ruime zin van het woord
  - eenvoudige individuele informatievragen beantwoorden, eventueel via online dienstverlening
  - complexe individuele bijstand met advocaat of andere interne of externe specialisten bij interne administratieve procedures (tucht, evaluatie, ...), alle andere geschillen, bij rechtszaken en annulatie- of schorsingsverzoeken bij de Raad van State.
  - dienstverlening samen met ACLVB

Deze opsomming is niet limitatief.

- **vakbondspremie** (vzw Arbeid en Verdienste – zie punten 1 en 4 – wettelijke bewaartermijn)
- **syndicale opleidingen** vzw CKV (zie punten 1 en 4 wettelijke bewaartermijn)
- [voordelen VSOA en ACLVB](#)
- **andere voordelen ter gelegenheid van gebeurtenissen** (geboorte- of adoptiepremie, getrouwheidspremie, premie bij huwelijk/samenwonen, ...e.d.)
- **verzekering** vrijwilligers, medewerkers, ...
- **controle representativiteit** (zie punt 4 wettelijke bewaartermijn)

Alle persoonsgegevens worden beheerd in de databanken van VSOA. Deze gegevens kunnen worden doorgegeven binnen de entiteiten behorende tot VSOA (punt 1). Zij zijn enkel toegankelijk voor die personen.

In punt 8 verneem je meer over het “cookiebeleid” van het VSOA.

### 3. welke persoonsgegevens?

Voor de vakbondspremie is minstens nodig: je naam, voornaam, geboortedatum, adres, huidige werkgever, je rekeningnummer, en eventueel je vorige werkgever, eventueel attest van lidmaatschap van andere vakorganisatie voor de openbare sector en de gedane bijdragen bij deze vakbond gedurende het referentiejaar van de premie....).

We hebben overigens ook bijkomende gegevens nodig voor onze kerntaken (punt 2), waaronder je e-mailgegevens en telefoonnummer(s), arbeid gerelateerde gegevens, je gezinssituatie, in sommige

gevallen bewijsstukken (vb. geboorte van een kind om geboortepremie te genieten). Als we bijkomende gegevens vragen, leggen we uit waarom we die nodig hebben en hoe we die verwerken. We verzamelen enkel die gegevens nodig voor onze dienstverlening.

VSOA gebruikt en bewaart enkel persoonsgegevens die je zelf hebt verstrekt of informatie waarvan duidelijk is dat die beschikbaar gesteld is om te verwerken.

We zetten alles in het werk om zo juist mogelijke persoonsgegevens te bewaren.

#### **4. hoe lang bewaart VSOA je persoonsgegevens?**

We houden je persoonsgegevens niet langer bij dan nodig.

De [Commissie<sup>8</sup> voor de Vakbondspremies](#) oefent controle uit op de betaling van de vakbondspremies. De Commissie voor de representativiteit moet ook in staat zijn controle op de representativiteit van de vakorganisaties uit te oefenen, nl. voor de overheidsbedrijven. Het VSOA is door deze wettelijke voorschriften verplicht om de gegevens vermeld in de aanvraag voor de vakbondspremie te bewaren tot de controle van de Commissie voor de vakbondspremies of de Commissie voor de Representativiteit is gebeurd. Hetzelfde geldt voor de eventuele controle door FOD BOSA voor de opleidingen.

#### **5. je persoonsgegevens zijn bij het VSOA in goede handen!**

Het lidmaatschap van een vakorganisatie is een *gevoelig* persoonsgegeven.

Niemand - niet je werkgever, politieke partijen, marketeers, ... - heeft recht op toegang tot deze informatie. VSOA geeft in geen geval jouw persoonsgegevens aan derden, zonder jouw expliciete toestemming.

VSOA besteedt veel zorg aan de passende technische en organisatorische maatregelen voor een optimale beveiliging van je persoonsgegevens.

Het VSOA verbindt zich er toe je persoonsgegevens te verwerken in overeenstemming met de GDPR en de privacyregelgeving.

De Commissie voor de vakbondspremies is gebonden door een wettelijk georganiseerd beroepsgeheim.

#### **6. je rechten**

Je hebt het recht controle te houden over je persoonsgegevens. Neem gerust [contact](#) op met je [beroepsgroep](#) als je een vraag of een probleem hebt met de wijze waarop we de informatie gebruiken.

Als je ons contacteert om je rechten uit te oefenen, voldoen we aan je vraag binnen 1 maand. Uitzonderlijk kan dit langer duren (tot maximaal in totaal 3 maanden), maar dan laten we je binnen 1

---

<sup>8</sup> **Vakbondspremie:** artikelen 2-6 van de wet van 1 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de overheidssector - Hoofdstuk VII van het koninklijk besluit van 30.09.1980 in uitvoering van deze wet. **Controle representativiteit (overheidsbedrijven):** o.a. artikel 14 § 1 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, *Hoofdstuk III. De controle van de representativiteitscriteria* van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en equivalente bepalingen in de andere syndicale statuten

maand weten hoe dat komt. We vragen je te legitimeren voor we gehoor kunnen geven aan deze verzoeken.

a) wat weten jullie over mij? recht op inzage/kopie/verwijdering

Je hebt het recht om je [beroepsgroep](#) te vragen naar de persoonsgegevens die wij over jou hebben en we kunnen je in principe een gratis kopie hiervan bezorgen. De verwijdering van je persoonsgegevens kan, voor zover er geen wettelijke grond is die ons verplicht sommige van je persoonsgegevens bij te houden voor controledoeleinden (zie punt 4)

b) er sloop een fout in mijn persoonlijke informatie- recht op verbetering

Denk je dat je gegevens niet meer juist/actueel zijn? Je hebt het recht om je [beroepsgroep](#) te vragen deze te verbeteren.

## 7. een vraag? je wil je rechten uitoefenen?

Neem schriftelijk [contact](#) op met [je beroepsgroep](#) van het VSOA.

Deze site en VSOA vallen onder de toepassing van de Belgische wetgeving. Bij geschil zijn uitsluitend de Belgische rechtsmachten bevoegd

Als je vindt dat de verwerking van jouw persoonsgegevens in strijd is met de GDPR, heb je het recht om een klacht in te dienen bij de toezichthoudende autoriteit: Gegevensbeschermingsautoriteit van België, Drukpersstraat 35 te Brussel <https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be/>

## 8. Cookies

Je persoonsgegevens worden via cookies verzameld als je de website bezoekt.

Je kan het gebruik van cookies uitschakelen via de instelling van je webbrower, maar hierdoor is het mogelijk dat de website niet optimaal functioneert.

## 9. Auteursrechten

De algemene informatie die voor iedereen toegankelijk is, kan gratis geraadpleegd worden. Dit geldt eveneens voor de informatie waartoe je toegang hebt indien je lid bent van VSOA. Je kan ze gratis raadplegen, downloaden, kopiëren en afdrukken voor je persoonlijk gebruik. Je kan ze eveneens bij collega's, vrienden of familieleden verspreiden, ervan gebruik maken in jouw syndicaal werk, in publicaties, vormingen of andere activiteiten zonder winstoogmerk, op voorwaarde dat je de bron citeert. Je kan deze informatie echter niet commercialiseren, zonder voorafgaand schriftelijk akkoord van VSOA.

## 10. datum van deze verklaring

Deze tekst werd opgesteld op 26 juni 2018. Uiteraard kunnen toekomstige aanpassingen aan deze privacyverklaring niet worden uitgesloten. Bij elke aanpassing aan dit document zal ook de datum vermeld worden waarop deze tekst werd bijgewerkt en gewijzigd.