



argument



Minimale dienstverlening in de gevangenissen **No pasaran!**

Contact

SECRETARIAAT-GENERAAL

T. 02/549 52 00
E-mail: vsoa@vsoa.eu
www.vsoa.eu

SPOOR

T. 02/213 60 60
E-mail: vsoa-slf@b-rail.be
www.vsoa-rail.be

FGGA: FEDERALE GEMEENSCHAPS- EN GEWESTADMINISTRATIES

T. 02/201 19 77
E-mail: info@vsoa-g2.eu
www.vsoa-fgga.eu

LRB: LOKALE EN REGIONALE BESTUREN

T. 02/201 14 00
E-mail: contact@slfpvsoa.be
www.vsoalrb.be

ONDERWIJS

T. 02/529 81 30
E-mail: info@vsoa-onderwijs.be
www.vsoa-onderwijs.be

ENSEIGNEMENT

T. 02/548 00 20
E-mail: secretariat@slfp-enseignement.be
www.slf-enseignement.be

DE POST

T. 02/223 00 20
E-mail: post@vsoa.eu
www.vsoa-post.eu

PROXIMUS

T. 02/245 21 20
E-mail: vsoa.proximus@skynet.be
www.slf-vsoaproximus.be

RECHTERLIJKE ORDE

T. 02/513 05 55
E-mail: info@ro-vsoa.be
www.ro-vsoa.be

DEFENSIE

T. 02/223 57 01
E-mail: info@vsoa-defensie.be
www.vsoa-defensie.be

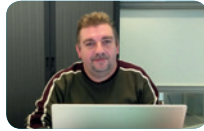
FINANCIËN

T. 02/226 41 11
E-mail: info@vsoa-slf-fin.eu
www.vsoa-slf-fin.eu

POLITIE

T. 02/660 59 11
E-mail: info@vsoa-pol.be
www.vsoa-pol.be

Inhoud



Coververhaal

4-5

Argument praatte met permanent secretaris Eddy De Smedt, over de minimale dienstverlening in de gevangenissen en de gevolgen hiervan.



Grondwettelijk Hof verwerpt beroep VSOA

9

VSOA trok in de lente van 2018 naar het Grondwettelijk Hof om de wettelijke bepalingen te vernietigen die de studiejaar betalen maken om ze nog te laten meetellen voor de berekening van het ambtenarenpensioen.



Wat is er aan de gang in onze openbare ziekenhuizen?

12-13

Onze openbare ziekenhuizen worden almaar meer het slachtoffer van besparingen. Patiënten worden binnen heel korte termijnen opgenomen om een financieel evenwicht te bewaren.



Politie-uniform is eigendom van de overheid

17

Afgelopen zomer was het uniform van de geïntegreerde politie niet weg te slaan uit de nationale berichtgeving. Er was de problematiek van de zwarte polo's en het te koop stellen van uniformstukken in buitenlandse warenhuizen.



Nieuw Vlaams regeerakkoord

19

We stellen in het regeerakkoord vast dat alle principiële beslissingen inzake fundamentele personeelsaangelegenheden reeds genomen zijn.

Haal meer uit je VSOA-lidkaart



Als VSOA-lid krijg je op meer dan 200 plaatsen korting, maar denk jij er altijd wel aan deze te gebruiken? De AskOLI app maakt het je gemakkelijk. Je wordt automatisch verwittigd wanneer je een website bezoekt waar wij (en 40 andere organisaties) korting aanbieden. Zo verdien je je bijdrage terug, zonder veel zoekwerk.

Surf naar askoli.net/nl/partner/vsoaslf voor meer informatie.

Colofon

Verantwoordelijke uitgever Redactieleden:

François Fernandez-Corrales - Lang Levenstraat 27-29, 1050 Brussel
Pierre Boquet, Patricia Chenoy, Koen De Backer, Henri De Baer,
Sandra Deprez, Laurence Gastout, Catherine Henrard, Nicole Hertoghs,
Marnix Heyndrickx, Martine Renaux, Patrick Roijens, Guy Van
Cauwenberghe, Nancy Van Quekelberghe en Patrick Waumans

Eindredactie:

Bert Cornelis

Communicatie:

Cindy Willem

Beheer & publiciteit:

Bea Foubert

Vormgeving:

Creative Plus Production

Drukkerij:

Hoorens Printing



De wikkel van dit magazine is biologisch afbreekbaar en 100% composteerbaar.



Papier met FSC-Label:
keurmerk voor verantwoord
gekapte hout.

Op dieet?

“Als we blijven afslanken, schiet er binnenkort van de openbare dienst niets meer over!”

Wanneer we dit schrijven, is er nog altijd geen federale regering. Onderhandelen is blijkbaar maar mogelijk indien iedereen daar klaar voor is. En dat is nog niet zo, want meerdere partijen moeten nog hun voorzitter verkiezen. De Belgische bevolking die moet wachten op voorzittersverkiezingen van partijen. Hoe absurd. Het kan allemaal. Die partijen willen anders zo snel mogelijk een nieuwe regering vormen, maar er is blijkbaar een groot verschil tussen hun woorden en hun daden.

Zal er opnieuw bespaard worden in het openbaar ambt? Als we zien hoe het eraan toegaat met de overheid in Vlaanderen, vrezem we het ergste. Er zijn besparingen op alle niveaus, onder het motto “meer doen met minder middelen”. Waar hebben de besparingen van de vorige legislatuur trouwens toe geleid, als we zien dat het gat in de begroting almaar groter wordt? Het is een bodemloze put! In Vlaanderen moeten we op dieet, dat is duidelijk.

In de Franse Gemeenschap is het begrotingstekort nooit zo groot geweest. Hoe gaan we dat ooit

kunnen rechtekken? Niet vóór 2024, volgens de minister-president. De oplossing? Zware besparingen, met alle gevolgen van dien.

Onze veiligheidsdiensten werden de voorbije jaren hard getroffen door de besparingen. Onze brandweermannen en -vrouwen werken in erbarmelijke omstandigheden. De meeste kazernes zijn niet onderhouden. Als antwoord op de toename van geweld tegen de brandweerlui biedt de overheid opleidingen aan voor conflictbeheersing. Alsof ze niet goed weten wat te doen met hun geld! Besparingen of geen besparingen?

De politie is er niet beter aan toe: gebrek aan personeel, gebrek aan middelen en kritiek op de interventies, ook van de politiek. Brengt de volgende federale regering beterschap? Dat valt nog te bezien, we zijn de besparingen al bijna gewoon!

Het zijn harde tijden, vooral voor de openbare diensten, en de politiek wil ze almaar meer afslanken. Als we op dieet blijven, schiet er binnenkort van de openbare dienst niets meer over! ■



François Fernandez-Corrales, Algemeen voorzitter VSOA.



ABONNEER JE OP DE VSOA-NIEUWSBRIEF

Inschrijven via <https://www.vsoa.eu/nieuwsbrief>

VOLG ONS OP INSTAGRAM

Je kan het VSOA voortaan ook volgen

op Instagram: www.instagram.com/vsoa.vakbond



Minimale dienstverlening in gevangenissen

No pasaran voor het VSOA

De minimale dienstverlening voorgesteld door de minister van Justitie is een regelrechte aantasting van de syndicale rechten en dus ook het stakingsrecht. Diezelfde minister slaagt er echter niet in voldoende gevangenis personeel aan te werven. Het VSOA blijft dan ook voluit gaan voor een “no pasaran” in dit dossier. Argument praatte met Eddy De Smedt, Permanent Secretaris EPI Noord gevangenissen.



De minimale dienstverlening houdt in dat bij elke staking het inrichtingshoofd van de gevangenis een lijst dient op te stellen van de personeelsleden die verklaard hebben dat ze niet aan de staking zullen deelnemen, en dit 72 uur voor het begin van de staking. Op die manier kan het inrichtingshoofd een planning opmaken om de minimale dienstverlening aan de gedetineerden te garanderen. Dit is de theorie. In de praktijk betekent dit een uitholling van het stakingsrecht.

Speciaal statuut

Het VSOA had deze penibele kwestie anders en beter opgelost. VSOA vraagt inderdaad al lang een speciaal statuut voor de penitentiaire inrichtingen, om elke afwijking rond het sociaal overleg, het syndicaal statuut en het algemeen stakingsrecht te vermijden.

Begin oktober staakte het personeel van de gevangenis in Antwerpen uit onvrede met het personeelstekort. De cipiers eisten aanpassingen

aan het regime om de situatie werkbaar te houden en zo het personeelstekort enigszins te kunnen opvangen. Een overleg tussen vakbonden en directie bracht geen soelaas omdat er onvoldoende toegevingen werden gedaan.

In de onderhandelingen was voorzien dat er vooreerst op lokaal vlak zou gezocht worden naar een goedkeuring van het personeelsaantal voor de minimale dienst. Echter hierover is in alle instellingen een negatief advies gegeven. Nu had de overheid 3 maand de tijd om via een hoger overleg tot een oplossing te komen.

“Een opwaardering van de functie van het personeel in de gevangenissen is broodnodig”

Het personeelstekort is een oud zeer. Is er dan onvoldoende rekrutering of te weinig personeelsbezetting?

Eddy De Smedt: “Het probleem is tweeledig. Enerzijds is er niet voldoende reactie op de openstelling van de vacatures om deel te nemen aan het examen. Anderzijds ligt het aantal geslaagden zeer laag. Niet alle geslaagde personeelsleden aanvaardden ook de job. Sommigen gaan na het slagen toch nog naar andere federale overheidsdiensten of naar de privé. Volgens de overheid ligt het probleem van de rekrutering bij de schaarste op de arbeidsmarkt. Voor ons is het duidelijk dat een opwaardering van de functie broodnodig is. Het feit dat er niet voldoende personeel aangetrokken wordt, heeft tot gevolg dat recuperatiedagen en verloven worden ingetrokken en de mensen geen verlof kunnen nemen, maar ook dat de werkdruk sterk is verhoogd waardoor mensen uitgeblust geraakt en ziek worden. In januari is er bijvoorbeeld alle dagen gewerkt met tekorten van 15 tot 21

personeelsleden op de dagplanning. Dit leidt tot onveilige situaties op de werkvloer.”

Kranten schrijven dat gedetineerden 12 dagen lang niet kunnen douchen of hun cel verlaten?

Eddy De Smedt: “Wat in de kranten te lezen stond, strookt niet met de werkelijkheid. Op de vierde stakingsdag konden de gedetineerden al douchen. Het verhaal ging een eigen leven leiden naar aanleiding van een open brief van de gevangenisdirecteur van Merksplas waarin hij zei dat de mensenrechten geschonden waren. En dit ondanks het feit van de minimale dienst. Echter mevrouw Van de Vijver, de woordvoerder van EPI, gaf zelf in de krant aan dat de gedetineerden al na 4 dagen in de mogelijkheid waren een douche te nemen. Het is inderdaad waar dat er niet veel ruimte was en is als de politie de taken overneemt. Wij betreuren dit natuurlijk. Het is zeker niet de bedoeling om de gedetineerden de dupe te laten zijn van een conflict. Maar het is de enige manier om gehoord te worden wetende dat de alarmbelprocedure voor de instelling Antwerpen al maanden aan het lopen was en de verschillende onderhandelingen enkel loze beloften gaven maar geen enkele oplossing.”

“Het gesprek met de minister van Justitie leidde spijtig genoeg niet tot oplossingen”

De ontmoeting met minister van Justitie Koen Geens gaf geen voldoening. Wat is er uit de bus gekomen?

Eddy De Smedt: “Het gesprek met de minister leidde spijtig genoeg niet tot een oplossing omdat hij de verantwoordelijkheid tot een oplossing te komen terug in handen gaf van de lokale directie. Uiteindelijk werden na nog eens een week staken en onderhandelen toch de meeste eisen ingewilligd. Zo werd de waaier aangepast, zal er 48 uur op voorhand al gekeken worden om eventuele aanpassingen door te voeren rekening houdende met het op dat ogenblik gekende tekort aan personeel. De vraag om afwisselend een dag wandeling en een dag bezoek te organiseren werd niet volledig weerhouden maar de 48 uur-regel is hierop toch ook een toegeving.”



Eddy De Smedt

Wat houdt die verplichte minimale dienstverlening nu juist in? Wat betekent dat in de praktijk?

Eddy De Smedt: “Met de verplichte minimale dienstverlening wil men in de eerste plaats vooral tegemoetkomen aan de eisen van Europa en aan de basiswet van de gedetineerde. De minimale dienst houdt in dat er bij stakingen van het personeel zal verwacht worden dat ze hun intentie op voorhand mededelen om te staken of te werken. Aan de hand van deze intentie zal een lijst worden opgesteld van hoeveel personeel aanwezig is. Is er een tekort aan personeel zal er een beroep gedaan worden op de gouverneur om mensen aan te duiden om zich naar de werkplaats te begeven. Indien mensen toch niet opdagen die werden aangemaand door de gouverneur of die hun intentie gaven te komen werken, zullen deze een administratieve straf krijgen: onwettige afwezigheid wat verlies van anciënniteit tot gevolg heeft. Op die manier wil men komen tot een aanwezig kader van ongeveer 60% van een normale dienstlijst om te voldoen aan de basisbehoeften.”

Wat zijn die basisbehoeften?

Eddy De Smedt: “Wel, tijdens de staking krijgt elke gedetineerde ten minste één warme maaltijd. Hij moet zich behoorlijk kunnen verzorgen

en zijn verblijfsruimte in orde kunnen houden. In geval van een staking van meer dan twee dagen kan de gedetineerde over een periode van één week minstens twee douches nemen. Hij moet alle zorgen inzake gezondheid krijgen en minstens één uur in de open lucht vertoeven. Hij moet ook bezoek kunnen ontvangen van familie, dagelijks via briefwisseling communiceren, of in geval van meer dan twee dagen staking, minstens één keer per week bezoek ontvangen of een telefoontje plegen. Hij moet ook een advocaat kunnen ontvangen of zijn godsdienstige of levensbeschouwelijke noden kunnen vervullen.”

Wat betekent dit in de praktijk?

Eddy De Smedt: In de praktijk betekent dit dat aangezien de overheid er niet in slaagt om de kaders op te vullen en wij in alle instellingen dagelijks met tekorten dienen te werken wij toch ongeveer 60% aan personeel op de werkvloer moeten voorzien. In de praktijk wil dit ook zeggen dat het grootste deel aan activiteiten plaatsvindt. Dit heeft tot gevolg dat het recht op staking sterk zal worden aangetast en de kracht van de actie tot een minimum zal herleid worden.”

Interview: Cindy WILLEM en Bert CORNELIS

World Police and Fire Games met onze brandweerlui

Internationaal respect voor de Belgische delegatie

De Brusselse brandweer is goed voor 350 à 400 interventies per 24 uur voor de 19 Brusselse gemeenten. Elke dag opnieuw staan deze mannen en vrouwen paraat. Ze komen tussen bij branden, verkeersongevallen maar ook voor wateroverlast, dieren in nood... Een goede conditie is dan ook een must. Sommigen blinken uit in een aantal sporten. Bewijs daarvan is het binnenvallen van 44 medailles op de World Police and Fire Games in Chengdu, China.



De Brusselse brandweer in China.

Elke twee jaar nemen ongeveer 12.000 agenten en brandweerlieden uit 70 landen deel aan de World Police and Fire Games. Dat is op de Olympische Spelen na de grootste sportcompetitie ter wereld. Deze Spelen hebben alles van de echte Olympische Spelen: een openingsceremonie met landen-vlaggen en een optocht met alle teams; de concurrentie en competitiegeest; de sfeer, met supporters... ; en een geweldige slotshow.

Bij de vorige editie, in het Amerikaanse Los Angeles, behaalde de Brusselse brandweer 30 medailles. Dankzij de subsidie van het Brussels Gewest konden ze dit jaar een grotere delegatie sturen. Met veel trots kondigt Philippe Dupan, werkzaam op de communicatiedienst van de Brusselse brandweer, aan dat de 38 deelnemers

hiermee 14 medailles meer behaalden dan twee jaar geleden: 17 keer goud, 11 zilver en 16 brons. Dit succes danken ze aan de grondige voorbereiding.



Verschillende deelnemers behaalden medailles in het cyclisme, crossfit, triatlon, zwemmen, judo... Daarnaast zijn er enkele disciplines gebaseerd op de job van brandweerman zoals de zware proef "Ultimate Firefighter", zowel individueel als in team.

Geen enkele vrouw nam deel aan deze editie in China. En toch zijn er wel degelijk dames die trainen en ook in aanmerking komen om het team te vervoegen. De vakantieperiode en timing waren de oorzaak dat er geen dame aanwezig was. Ook enkele andere teamleden konden omwille van vakantie en dienstopdrachten niet deelnemen. Er waren ook enkele deelnemers van de politiediensten in Brugge en brandweerlieden uit Antwerpen die 10 medailles behaalden.

De Belgen volbrachten een superprestatie en kregen internationaal respect.

Rouwen om omgekomen collega's

Terwijl de sportievelingen alles in het werk stelden om België eer aan te doen, kwamen twee van hun collega's om en raakten vier anderen gewond tijdens een hevige brand in een leegstaand pand in Beringen. De schok kwam aan tot in Chengdu. De ganse groep trok samen naar een brandweerkazerne in de buurt van de plaats waar de games doorgingen om de overledenen te eren. Ze hielden er een minuut stilte.

Nederland, maak jullie alvast klaar

De plannen zijn groots voor de volgende editie in 2021 die in Rotterdam plaatsvindt. Een nog grotere ploeg uit Brussel, mogelijk 50 sportievelingen, zal naar Rotterdam trekken om nog meer medailles binnen te rijden. De reis zal alvast sneller en makkelijker gaan.

We wensen hen veel succes toe!



Marc Marien behaalde 5 medailles in het cyclisme in de categorie 60-plus.



Philippe Dupan, coach van het voetbalteam 5 tegen 5, haalde de 1/4 finale tegen Thailand. Dat land werd uiteindelijk wereldkampioen.

Cindy WILLEM

Verantwoordelijke communicatie

De andere kant van de medaille

Brandweer geraakt stilaan buiten adem

Niemand twijfelt eraan dat brandweermannen en -vrouwen een zwaar beroep uitoefenen. Telkens opnieuw staan ze klaar om uit te rukken na een oproep, om burgers te helpen daar waar nodig in vaak moeilijke omstandigheden. Het straffe is dat ze niet alleen vuur moeten bestrijden, ze moeten meer en meer opboksen tegen agressie van heethoofden.

In Frankrijk zijn er gemiddeld vijf aanvallen van agressie per dag. In België bestaat er helaas geen databank om agressie te registreren, zegt Eric Labourdette, verantwoordelijke van de sector hulpverleningszones bij het VSOA. Heeft onze politieke overheid dan onvoldoende belangstelling voor de brandweer?

Straffeloosheid

Volgens Eric Labourdette zijn deze toenemende aanvallen vooral te wijten aan de straffeloosheid. De incidenten op oudejaarsnacht in verschillende Brusselse gemeenten waarbij de brandweer werd belaagd door relschoppers, zit nog fris in het geheugen. In augustus nog kreeg een brandweerman van een agressor een vuistslag in het gezicht. Hij was hierdoor een week werkonbekwaam. Dit gebeurde na het blussen van een brand in een afvalcontainer in Laken. De media en politici suggereren als oplossing voor dit geweld de organisatie van opleidingen in België en Frankrijk over hoe omgaan met agressie, voor brandweerlieden. Deze opleidingen maken evenwel al deel uit van het ruime opleidingspakket. Onze brandweerlieden zijn wel degelijk getraind om hiermee om te gaan. Het is de wereld op zijn kop. Hebben brandweerlieden dan extra opleiding nodig? Of schort er wat aan onze maatschappij? Geweld tegen politiemensen, ambulanciers... of tegen hulpverleners alom neemt almaar toe.

Naar een nieuwe kazerne

De toestand van de kazerne gelegen aan de Heliport in Brussel wordt steeds zorgwekkender. De 40 jaar geleden gebouwde brandweerkazerne voldoet niet aan de hedendaagse normen. In een vochtige kelder, zonder ramen of enige ventilatie, maken twee mannen dagelijks de brandweerslangen schoon. De kazerne is niet aangepast om er vrouwelijk personeel tewerk te stellen. Er is gewoonweg onvoldoende ruimte om naar behoren te werken.

De aankondiging van Pascal Smet, staatssecretaris onder meer bevoegd voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp, om een nieuwe centrale kazerne te bouwen voor de Brusselse brandweer geeft dan ook hoop. Maar de tijd dringt. Hopelijk vindt de overheid snel een nieuwe locatie om de bouw te starten om er zowel de brandweer als de 250 administratieve medewerkers die momenteel op de Heliport-site werken, te huisvesten. De werkgroep verantwoordelijk voor de bouw van de nieuwe kazerne zet zijn werkzaamheden intussen verder. De kazerne zou tegen het einde van de legislatuur klaar moeten zijn.

Positieve vooruitzichten begroting

De Brusselse regering bereikte een akkoord voor haar begroting 2020. Er komt 3.808.000 euro bij voor de brandweer in Brussel, ten opzichte van de initiële begroting 2019.

Dit extra geld zal men aanwenden voor:

- de indexering van de lonen (bij overschrijding spilindex);
- de aanpassing van premies;
- de renovatie en beveiliging van gebouwen;
- de aankoop van voldoende materiaal en uitrusting.

Cindy WILLEM

Verantwoordelijke communicatie

“Alsof we nog niet genoeg cursussen te volgen hebben. Het is de maatschappij die training nodig heeft”

VSOA Duitstalige Gemeenschap blijft flink aan de slag

We hebben een pak nieuws te melden uit onze Duitstalige Gemeenschap. Horst Kemper van VSOA-De Post ging met verdiend pensioen. Zijn vertrek luidt meteen een nieuwe doorstart in, want de prachtige werking moet natuurlijk verdergezet worden. Wie zich geroepen voelt, kan zich zeker melden en met deze geweldige ploeg aan de slag gaan.

“Aan onze leden in de Duitstalige Gemeenschap: neem contact op met uw VSOA-antenne in Eupen!”



Horst Kemper, Marc De Mulder en Renate

Horst Kemper, actief bij VSOA-Post, en tegelijk onze pionier in de Duitstalige Gemeenschap te Eupen, is met pensioen! Horst startte zijn loopbaan bij Bpost in 1993, werd al vlug vakbondsafgevaardigde en vervolgens voorzitter van de VSOA-afdeling van Luik. Hij zorgde, samen met zijn collega VSOA'ers – onder andere Robert Sikivie en Michel Rosier - voor een boost in de ledenwerving: dat VSOA - Post zo sterk is in Luik en in de Duitstalige gemeenschap, is zeker en vast mee zijn en hun verdienste. Dank je wel Horst!

De eerste Duitstalige sectie van VSOA-Post zag het licht in 2006. Dat werd feestelijk voorgesteld aan het grote publiek in hotel Bosten te Eupen. Verdere uitbreiding wenkte!

VSOA-Post verbouwde in 2010 het voormalig restaurant 'Fiasko' in het centrum van Eupen.

Nationaal Voorzitter VSOA-Post Marc De Mulder wijdde het mooie gebouw in als het «Frans Mievis Zentrum». Horst zette belangrijke stappen in de uitwerking van een heuse Duitstalige gemeenschap van het VSOA. We zijn er terecht trots op.

Verdere uitbouw

Horst blijft nog actief bij de praktische werking van het gebouw in Eupen van waaruit de VSOA antenne geleid wordt. Het pensioen van Horst luidt meteen een nieuwe doorstart in van het VSOA in de Duitstalige Gemeenschap.

Vanuit het hoofdkwartier in Eupen bouwt Anneliese Servais sedert 1 oktober jl., als coördinatrice tussen alle betrokken VSOA-groepen, verder op de funderingen gelegd door Horst. Zij verdiept en verbreedt de contacten met alle overheden van de publieke sector in onze Duitstalige Gemeenschap.

Vergaderingen met de Duitstalige afgevaardigden van verschillende VSOA-groepen in de Duitstalige gemeenschap bleken inmiddels erg vruchtbaar, alle overheden heeft ze aangeschreven om het VSOA daadwerkelijk uit te nodigen en te betrekken bij overleg en onderhandelingen. In samenwerking met onze communicatiedienst stoffeerde zij onze website www.fgod.eu. Neem gerust een kijkje!

Gezocht: medewerkers

VSOA-antenne Eupen zoekt afgevaardigden of contactpersonen onder onze Duitstalige leden. Uiteraard blijven de VSOA-groepen zelf verantwoordelijk voor hun werking.

Bent u Duitstalig en heeft u ambitie als contactpersoon of afgevaardigde, of heeft u vragen of ideeën, maak u kenbaar op koordination@fgod.eu! Ook leden die in onze databank nog niet bekend zijn als Duitstalig, kunnen op dit e-mailadres laten weten dat ze Duitstalig zijn. Dan houden wij daar rekening mee.

De mouwen worden opgestroopt. VSOA is er klaar voor!

Aan de slag! ■



Anneliese Servais

Grondwettelijk Hof verwerpt beroep VSOA

“Betalen om studieduur te laten meetellen in het ambtenarenpensioen mag, volgens het Hof”



VSOA is de enige vakorganisatie die in de lente van 2018 naar het Grondwettelijk Hof trok om de wettelijke bepalingen te vernietigen die de studiejaren betalend maken om ze nog te laten meetellen voor de berekening van het ambtenarenpensioen. Later sloot de Federatie Wallonië-Brussel zich aan bij onze procedure voor het Grondwettelijk Hof.

Arrest Grondwettelijk Hof

Op 24 oktober 2019 sprak het Grondwettelijk Hof zich uit, anderhalf jaar na de inleiding van de procedure. Het VSOA voerde drie middelen aan om de vernietiging te staven. De Federatie Wallonië-Brussel voegde er nog een middel aan toe. Het VSOA is ontgoocheld, niet alleen over de verwerping van zijn beroep, maar ook en zelfs vooral over het gebrek aan motivering van het Grondwettelijk Hof om tot dergelijk arrest te komen.

Het Hof verwijst telkens laconiek naar de voorbereidende parlementaire werkzaamheden, naar de memorie van toelichting bij de wet, naar het advies van de Parlementaire Pensioencommissie en naar het regeerakkoord, zonder de argumenten en de bijhorende stukken te onderzoeken die VSOA naar voor bracht. Het VSOA steunde zijn beroep voornamelijk op

het advies van de Inspectie van Financiën, nl. dat deze pensioenmaatregel over de studieperiodes op lange termijn financieel ongunstig is. Dit betekent, kort gezegd, dat deze hervorming niet beantwoordt aan de vereiste van het algemeen belang die nodig is om dat te kunnen doorvoeren. Dit betekent dat deze hervorming niet objectief en niet redelijk verantwoord is. Inderdaad, de Belgische staat organiseert deze pensioenhervorming precies om de kosten van de veroudering van de bevolking op te vangen, zo geeft ze ook zelf aan in de memories. Het advies van de Inspectie van Financiën bewijst dat dit op lange termijn helemaal geen besparing is!

Het Grondwettelijk Hof slaagt er in om over de essentie van ons beroep geen enkele redenering te ontwikkelen. De enige verdoken verwijzing die het geeft is op blz. 5 van het arrest, opnieuw en onterecht verwijzend naar het parlementair debat: “Enkel verwijzend naar de adviezen van de Inspecteur van Financiën en van de Raad van State, besluiten de verzoekende partijen dat met de bestreden wet geen legitime doelstelling zou worden nagestreefd. Aan de in die niet-bindende adviezen uitgedrukte reserves werd tegemoetgekomen in het kader van het parlementair debat”.

Ontgoocheling en verbazing

Het Hof stelt ook dat het de wetgever toekomt te oordelen in hoeverre het opportuun is maatregelen te nemen met het oog op besparingen inzake rust- en overlevingspensioenen. “Hij beschikt in dit opzicht over een des te ruimere beoordelingsbevoegdheid wanneer de betrokken regeling het voorwerp heeft uitgemaakt van sociaal overleg”, zo stelt het Hof in overweging B 9. Zelfs zonder akkoord! Wordt het sociaal overleg nu een smoes om nog ruimere besparingen door te kunnen voeren? VSOA betreurt het gebrek aan redenering, het Grondwettelijk Hof onwaardig, en betreurt dit arrest.

Tegen welke maatregelen spande VSOA een procedure aan? Wie voor 1 december 2017 benoemd was en met pensioen ging voor 1 december 2018, zag zijn studieperiodes geheel gratis opgenomen voor de berekening van zijn pensioenbedrag, als het diploma nodig was voor zijn aanwerving of bevordering. Dit is de zogenaamde ‘gratis diplomabonificatie’. Ambtenaren benoemd op 1 december 2017 behouden slechts een deel van de gratis diplomabonificatie. Wie dan nog niet benoemd was, krijgt geen gratis diplomabonificatie meer.

En waarom?

Het is een zuivere besparing op de rug van de al zo zwaar onder vuur liggende ambtenaar. De factuur ligt bij hem: betaalt hij niet, dan levert hij doorgaans in op zijn pensioen. Betaalt hij wel, dan spijs hij de staatskas onmiddellijk en ontvangt – pas als hij met pensioen kan uitaard – het pensioenbedrag waar hij vroeger gewoon recht op had. Een onmiddellijke opbrengst dus. Vrouwen zijn dubbel zo hard getroffen: zij hebben doorgaans geen volledige loopbaan en bijgevolg al een minder hoog pensioen.

De spelregels worden in het midden van het spel gewijzigd. Het is alsof het doel is verplaatst terwijl net gescoord wordt. ■

Bea FOUBERT
Secretaris-generaal

VSOA-Post versterkt

VSOA-Post heeft dankzij een uitbreiding van de syndicale middelen zijn organisatie versterkt. Daarnaast hebben er ook interne verschuivingen plaatsgehad. Dit alles uiteraard om de belangen van de leden nog beter te behartigen.



Paul Herregodts

Met pensioen

Op 1 december 2019 vertrekt de Nationale Voorzitter van VSOA-Post, **Marc De Mulder**, op een welverdiend pensioen. Door de afwezigheid wegens ziekte van de nieuw verkozen voorzitter, Henk Clauwaert, heeft het Nationaal Bureau, **Paul Herregodts** gevraagd om de functie van Nationaal Voorzitter van VSOA-Post op zich te nemen, zo lang het nodig is. Het Nationaal Comité heeft deze aanstelling unaniem bevestigd.

Op het nationaal secretariaat in de Centrumgalerij vervoegt **Patrick Wauwans** het team van permanente secretarissen. Patrick werkt sinds 2001 voor het VSOA en was de laatste 12 jaar actief als sectorafgevaardigde in Oost- en West-Vlaanderen.

Door de vele projecten die op stapel staan in Mail moest VSOA-Post iemand aanduiden die deze materie van heel nabij opvolgt. Deze taak zal

Luc Tegethoff op zich nemen. Luc is sinds 2015 actief als sectorafgevaardigde in West-Vlaanderen en Gent X. Luc neemt verder Gent X en de afdeling Mail van het centraal bestuur als sectorafgevaardigde voor zijn rekening.



Saskia Verleye

De regio waar Patrick sectorafgevaardigde was, deels Oost- en deels West-Vlaanderen, wordt integraal overgenomen door **Saskia Verleye**. Saskia was tot voor kort personeelsbeheerder in het Mailcenter (MC) Oudenaarde.



Sandy Devriese

Het gedeelte van West-Vlaanderen waar Luc als sectorafgevaardigde fungeerde, komt onder de hoede van **Sandy Devriese**. Sandy was tot voor kort eveneens tewerkgesteld als personeelsbeheerder, maar dan wel in het MC Oostende.

Danny Vanhee zal als sectorafgevaardigde niet meer bevoegd zijn voor Vlaams-Brabant, maar enkel in Brussel, zonder het gewest Brussel X en het Centraal Bestuur.



Iris Vancutsem

Nieuw in VSOA-Post wordt **Iris Vancutsem**. Zij zal zich ontfermen over de regio Ternat, Halle en Vilvoorde, de contactcenters van het centraal bestuur, GSO en DDC. Iris werkte tot voor kort

als contactcenter agent in Brussel, en was eveneens gewestelijk voorzitter van het VSOA centrale diensten.

Directiesecretaresse en permanent secretaris **Nancy Van Quekelberghe** zal haar functie combineren met sectorafgevaardigde voor de resterende afdelingen van het centraal bestuur.

Sectorafgevaardigde **Johan Janssen**, voorheen actief in Limburg en een deel van Vlaams-Brabant, zal zich nu concentreren op Vlaams-Brabant, met uitzondering van de regio Ternat, Halle en Vilvoorde.



Johnny Mundus

In Limburg is de sectorafgevaardigde geen nieuw gezicht, met name **Johnny Mundus**, die gewestelijk voorzitter was en al insprong voor Johan. Hij werd nu definitief aangetrokken als de sectorafgevaardigde voor het gewest.

Pieter Schelkens zal enkel nog sectorafgevaardigde zijn in Oost-Vlaanderen en niet meer actief zijn in Antwerpen en Vlaams-Brabant.



Miguel Roman Martin

Door de verschuivingen zal de sectorafgevaardigde **Ivo Tambeur** naast zijn kantoren in Antwerpen ook Mechelen en Mechelen-zegel onder zijn hoede nemen. Hierdoor zal hij niet meer actief zijn in Vlaams-Brabant.

In Wallonië zal **Miguel Roman Martin** het team versterken. Hij zal zich specifiek toeleggen op de regio Moeskroen, Doornik en Aat. Miguel was tot voor kort commercieel medewerker in het retail-kantoor van Rebecq.



Laurent Nulluy

Tot slot zal het team dat de zone Luik-Luxemburg beheert, versterkt worden met **Laurent Nulluy**. Laurent werkte als postman-uitreiker in Waremme Mail en was eveneens gewestelijk voorzitter van het VSOA Luik-Luxemburg.

Veel succes

Deze wijzigingen en aanstellingen van nieuwe krachten moeten VSOA-Post in staat stellen om alomtegenwoordig te zijn in Bpost en dit met de nodige nationale ondersteuning.

We heten de nieuwe collega's dan ook welkom. Samen met de collega's die nieuwe uitdagingen opnemen, wensen we hen heel veel succes. ■

Plan FFP, waar staan we?

Tijdens het laatste Paritair Comité van maandag 21 oktober 2019 nam het management de beslissing alle dossiers van de Business Units en de nieuwe HR-regels op de agenda te plaatsen.



plaats van in de hele onderneming. Het plan toepassen per divisie houdt in dat de mogelijkheid om medewerkers die hun baan verliezen opnieuw binnen Proximus in te delen meer dan beperkt zal worden en dat er wel degelijk ontslagen zullen vallen.

In de loop van november zullen onze leden de gelegenheid krijgen alle dossiers die hen aanbelangen bij hun afgevaardigden van het VSOA te raadplegen. De onderneming is van plan haar medewerkers via de teamleaders te informeren over de gevolgen van deze revolutie binnen hun teams.

Deze beslissing werd ongetwijfeld genomen met de bedoeling om artikel 35 van de wet van 21 maart 1991 over autonome overheidsbedrijven te activeren. De wil van Proximus is kost wat kost het plan toe te passen, met of zonder meerderheid van 2/3de van de stemmen in het volgend Paritair Comité dat tot op heden voorzien is op 27 november 2019.

Naar aanleiding van onze tussenkomst verhoogden de sociale bemiddelaars van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid & Sociaal Overleg ons op 13 september 2019. Na 15 dagen zware onderhandelingen slaagden we erin een aantal parameters over de inhoud van het plan te wijzigen, zonder echter de algemene structuur te kunnen veranderen. We begrijpen niet dat het plan divisie per divisie wordt toegepast in

Vóór eind november zal het VSOA zijn leden uitnodigen. Via de nieuwsbrief krijgen ze bijkomende informatie om hun mening te geven en te bevestigen of ze de toepassing van het plan steunen of weigeren. Het VSOA zal de beslissing tijdens het Paritair Comité geven nadat al de stemmen van zijn leden zijn geteld. ■



Wat is er aan de gang in onze openbare ziekenhuizen?

Onze openbare ziekenhuizen worden almaar meer het slachtoffer van besparingen. Patiënten worden binnen heel korte termijnen opgenomen om een financieel evenwicht te bewaren.



Bovendien worden steeds meer lokaal regionale netwerken opgericht. Er is dan ook geen enkele zekerheid dat openbare ziekenhuizen in ons land zullen blijven bestaan. Het gevolg is dan ook malaise en onbehagen bij het personeel.

De voorbije zomer werden in Brussel werkgroepen in het leven geroepen, in samenwerking met de directies, de vakorganisaties, de werknemers op het terrein en de politieke mandatarissen uit het Iris-netwerk, om een herfinanciering van de sector te eisen.

Via verschillende communicatiekanalen hebt u zeker kunnen vernemen dat er elke week voor de

openbare ziekenhuizen bijeenkomsten worden gehouden met werknemers, vakorganisaties en directieleden, de zogenaamde “dinsdagen der witte jassen”. Uw afgevaardigden zijn uiteraard aanwezig op elke bijeenkomst. De bijeenkomsten zijn bedoeld om druk te blijven uitoefenen.

Zorgkundigen, low cost verplegers?

Aan de lijst van handelingen die de verpleger naar de zorgkundigen kan delegeren werden nieuwe handelingen toegevoegd. (*)

Voor wie?

De mensen die sinds 1 september 2019 beantwoorden aan de inschrijvingsvoorwaarden als zorgkundige zoals voorzien in artikel 2 van het

Koninklijk Besluit van 12 januari 2006 tot bepaling van de inschrijvingsmodaliteiten als zorgkundige, en voor wie het opleidingsprogramma minstens effectief 150 uur voor de uitvoering van die activiteiten bedraagt, waarvan maximum de helft onder de vorm van stage.

De zorgkundigen die vóór 1 september 2019 zijn ingeschreven zijn niet verplicht zich te laten opleiden voor het uitvoeren van die handelingen. Ze zullen ze dan ook niet mogen presteren.

Welke handelingen?

- Meting van de parameters behorende tot de verschillende biologische functiestelsels, met inbegrip van de glycemie meting

door capillaire bloedafname. De zorgkundige moet de resultaten van deze metingen tijdig en accuraat rapporteren aan de verpleegkundige.

- Toediening van medicatie, met uitsluiting van verdovende middelen, die voorbereid is door de verpleegkundige of de apotheker langs volgende toedieningswegen:
 - oraal (inbegrepen inhalatie);
 - rectaal;
 - oogindruppeling;
 - oorindruppeling;
 - percutaan, en subcutaan: enkel voor wat betreft de subcutane toediening van gefractioneerde heparine.
- Voeding en vochttoediening langs orale weg.
- Manuele verwijdering van fecalomen.
- Aanbrengen van verbanden en van kousen ter preventie en/of behandeling van veneuze aandoeningen.



Wat met de Ific-premie?

De 14 openbare ziekenhuizen, die deel uitmaken van de studie, hebben hun volledige listing met het aantal personen die van de Ific-premie (instituut voor functieclassificatie) mogen genieten, bij de sociale Maribel moeten indienen.

Even herinneren: de premie zal 236 euro bedragen op grond van een voltijdse functie op 1 januari 2019.

De premie zal dus in principe eind december 2019 gestort worden. ■

Patricia CHENOY, Nationaal Voorzitter
Marion DEDROOG, Vaste Gemachtigde

*Koninklijk besluit van 27 februari 2019 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 januari 2006 tot vaststelling van de verpleegkundige activiteiten die de zorgkundigen mogen uitvoeren en de voorwaarden waaronder de zorgkundigen deze handelingen mogen stellen.

Vacature administratief medewerker bij VSOA-LRB
(lokale en regionale besturen)

WE WERVEN EEN ADMINISTRATIEF MEDEWERKER AAN M/V Voltijds niveau D of C

Standplaats:

VSOA
Nationaal Secretariaat
Wetstraat 28, 1040 Brussel

Voorwaarden:

- actief zijn als contractuele of statutaire beambte binnen een lokaal en regionaal bestuur;
- lid zijn van het VSOA.

Functiebeschrijving:

- divers en gevarieerd administratief werk;
- telefoononthaal.

Competenties:

- verantwoordelijkheidszin;
- goede kennis van de spelling;
- tweetaligheid is een troef.

Technische vaardigheden:

- kennis PC en programma's (word, excel,).

Je bent geïnteresseerd in deze job, en je wil er meer over weten?

Dien je kandidatuur in **vóór 30 november 2019**, met een curriculum vitae, bij Patricia Chenoy, Nationaal voorzitter, Wetstraat 28 bus 11, 1040 Brussel.

Interview met Alois Van Craen (bijna 100!), één van de laatste nog levende leden van de Brigade Piron

“De kogels floten rond mijn oren”



Omdat we nooit mogen vergeten wat zij voor ons hebben gedaan, gingen we op bezoek bij Alois Van Craen, een van de laatste twee overgebleven strijders van de Brigade Piron. Alois is de oudste van 6 en wordt op 11 december 100. We ontmoetten hem in zijn kamer in een rusthuis in Aarschot.

Hoe ben je in de oorlog terechtgekomen Alois?

“Ik ben toen de oorlog begon mijn verloofde gaan zoeken, maar iedereen was ondergedoken. Omdat mijn toekomstige schoonmoeder Engelse was, kon haar gezin naar Engeland. Hoewel ik geen papieren bij mij had, ben ik toch mee op de sleepboot uit Calais vertrokken. Ik was groot en blond, zonder papieren, iedereen was toen argwanend, het was moeilijk om mijn identiteit te bewijzen. Ik werd gelukkig herkend door een cliënte van het kapsalon waar ik had gewerkt.”

Kon je met je verloofde in deze omstandigheden trouwen?

“Het duurde even voor ik haar terug had gevonden in Engeland en ben daar met Mary kunnen trouwen op 30 juli 1940 in Fulham. Mijn schoonfamilie kon gaan werken op 160 km van Londen. Onze hereniging was echter van korte duur. Ik werd opgeroepen om in het leger te dienen”

Was het een zware opleiding?

“Ik ben in februari 1940 ingelijfd bij de Brigade Bevrijding, gekend onder de naam Brigade Piron. De opleiding duurde 3 jaar en was heel zwaar. We moesten steeds naar andere kampen verhuizen, kregen aftands Engels materiaal en de omstandigheden waren zwaar. Ik werd verkenner op de motor, in het Engels dispatch rider.”

“November 11 - May we
always honour them”

Wanneer werden jullie dan ingeschakeld om België mee te gaan bevrijden?

“Op 7 augustus 1944 zijn we in het Franse Arromanches beland. Alles was topgeheim. Pas op zee werden onze orders duidelijk. We moesten Normandië bevrijden, in totaal 3000 km. Het was heftig, wat ik daar heb gezien, vergeet ik nooit meer. Overal konden Duitsers zitten.”

“Als motorrijder was het geen lachertje je een weg te banen doorheen stuk geschoten huizen en de vele doden”

Ben je gewond geraakt?

“In Pont-Audemer moesten we de brug over de rivier Risle veilig stellen. Die ontplofte net voor onze aankomst. Toen we op de kaart aan het kijken waren, hoorde ik het geluid van een mortierbom. Daarna de knal, even niets meer. Ik was zwaar gewond aan hoofd, armen, schouder en rug. Ik werd afgevoerd naar het veldhospitaal in Baheux en later overgevlogen



naar een ziekenhuis in New-Port. Drie maanden ben ik daar gebleven. Ik mag nog steeds niet onder een scanner omdat ik vol scherven zit! Ik heb er nog steeds last van.”

Ben je de Brigade nog gaan vervoegen?

“Nee, ik had 10 dagen ziekteverlof en werd herenigd met mijn familie. Het werd een zeer emotioneel weerzien, we hadden gedurende 4 jaar bijna niets van elkaar vernomen. Daarna ben ik naar Buggenhout gegaan om nieuwe rekruten op te leiden. Ik heb jammer genoeg de bevrijding van Brussel niet meegemaakt.”

Wanneer ben je uit dienst getreden?

“Op 15 juli 1945, na 4 jaar en 6 maanden, werd ik terug burger. Ik was voor de oorlog kapper en ben dit opnieuw gaan doen, heren- en dameskapper. Omdat mijn blessures parten speelden, ben ik les gaan geven in de stadschool in Aarschot.”

Had je contact met je makkers van de Brigade Piron?

“Vanaf 1952 organiseerde ik 2 keer per jaar een samenkomst en ben met vele mensen blijven corresponderen tot hun dood.”

Het is jammer enkel “een artikel” aan Alois te wijden. Iedereen die zijn steen heeft bijgedragen aan de 2 wereldoorlogen en de slachtoffers ervan, verdient “een boek”. “They died for our freedom and yours”... Mogen we ons herinneren hoe groot de opoffering van onze soldaten was. Ook nu nog is respect en erkenning voor onze militairen, in onze straten of in het buitenland, belangrijk!

Heidi VANSTEENKISTE
Dienst Communicatie

Open brief – Boris Morenville, voorzitter van VSOA-Defensie

De politiek plakt een prijs op het leven van een burger

Door nationale en internationale missies hebben we niet genoeg militairen meer om de veiligheid te garanderen van de inwoners van het land waarvoor zij instaan. Het gaat hier niet meer om broeken met gaten, verouderde rugzakken of zelfs het gebrek aan verwarming in de kazernes, maar om het menselijke kapitaal dat nodig is voor de missies van Defensie. Het is nu de essentie van een nationaal leger die in gevaar komt.



Geen actie vanuit de politiek

De programma's van de politieke partijen zijn het er unaniem over eens: het militaire beroep moet worden opgewaardeerd. Maar het uitblijven van een federale regering en de meer dan de nodige maatregelen maken het moeilijk om een aderlating tegen te houden.

Bij VSOA-Defensie weigeren we de bevolking en de werknemers te gijzelen, maar we stellen ook het gebrek aan respect en erkenning voor het personeel van Defensie aan de kaak. Er komt een dag waarop de kaart Defensie niet meer gespeeld kan worden! Hoe zit het dan met de veiligheid van ons land?

Budget en personeel: één strijd!

De budgettaire analyses zijn unaniem: het budget dat aan Defensie wordt toegekend, is omgekeerd evenredig met onze economische groei. Dat betekent dat de ondermaatse investering in ons leger een bekende evolutie is in ons beleid die al sinds 1981 aan de gang is. De bezuinigingen lijken niet te stroken met de veiligheidscontext en de taken die onze militairen krijgen opgelegd, zowel op het nationale grondgebied, met name Operatie Vigilant Guardian, als in het buitenland.

Dit heeft ook een menselijke kost. Defensie slaagt er niet in om mensen te rekruteren en haalt haar doelstellingen ook niet. Tegelijkertijd worden onze militairen overbelast doordat ze steeds meer verschillende functies moeten uitoefenen om de welverdiende pensionering van hun collega's

te compenseren. Door die druk op het personeel verlaten velen, vooral jongeren, de organisatie!

Defensie in crisis?

Om deze situatie aan te kunnen, heeft Defensie onlangs een 'overgangsteam' aangesteld met aan het hoofd Generaal-Majoor Marc Thys als manager (in feite een crisismanager). Volgens ons opnieuw een gemiste kans! We moeten immers niet intern naar oplossingen zoeken, maar op het hoogste beslissingsniveau, namelijk bij de regering.

Het is ook duidelijk dat er nog steeds niet naar de ervaringen en de teleurstelling van onze militairen wordt geluisterd. De malaise is groot en het vertrouwen tussen het personeel en de overheid moet worden hersteld. Daarvoor heeft Defensie nood aan een verandering van het managementmodel, zodat ze zich eindelijk bevrijdt van haar label 'la grande muette' (de grote stomme).

Vakbondsengagement

VSOA-Defensie richt al zijn inspanningen op alle mogelijke maatregelen om de erkenning en het respect voor het militaire personeel en burgerpersoneel van Defensie te vergroten. Er werden reeds tientallen concrete en gestructureerde voorstellen per domein gedaan en die zullen nog aan de toekomstige regering worden voorgelegd. Aarzel niet om onze visie voor 2020-2030 te bekijken.

Wij menen dat enkel een concreet engagement van de politieke en militaire overheid tegenover de vakbondsorganisaties via een nieuw sectoraal akkoord respect en erkenning voor het personeel zal aantonen. We dringen erop aan dat hierbij vooral aandacht besteed wordt aan de statutaire en financiële aspecten en het welzijn op het werk van alle personeelsleden van Defensie. Aan het einde van 2019 staat ons een grondig werk van lange adem te wachten. ■

Rechtzetting

Er is een klein foutje geslopen in ons artikel over afvalscheiding in het Militair Hospitaal: het is een vermindering van 29% in plaats van 40%. ■

Eerste resultaten van online enquête

Zes op tien agenten met lage rugpijn

In april 2019 kon u in *Argument* een uitgebreid artikel lezen van dokter Bonfond over lage rugpijn bij politieagenten als gevolg van het dragen van het kogelwerend vest en de gordel, en de eventuele erkenning van lage rugpijn als beroepsziekte.

In hetzelfde artikel werd er verwezen naar een online enquête van de firma Prodemos, een bedrijf dat gespecialiseerd is in de verdediging van de medisch-juridische belangen van werknemers. Deze enquête is trouwens nog steeds te bekijken online op de website van www.prodemos.be. Daaruit blijkt dat meer dan zes op tien agenten met lage rugpijn kampen.

Het doel van deze enquête is het bepalen van de impact van het dragen van kogelwerende vesten en gordels op de prevalentie en de chroniciteit van lage rugpijn bij de geïntegreerde politie. Politieagenten worden inderdaad steeds meer blootgesteld aan de risicofactoren van het ontstaan van spier- en skeletaandoeningen op lumbaal niveau. Wij willen weten of dat de prevalentie van lage rugpijn onder politieagenten hoger is dan bij de rest van de bevolking. Dit zou de erkenning van lage rugpijn als beroepsziekte bij de politie rechtvaardigen.

Chronisch

De eerste resultaten van het onderzoek, dat enkele maanden geleden is gestart, zijn nu bekend. In twee weken tijd namen meer dan 700 politieagenten deel en 67% van hen geeft aan dat ze meer dan drie maanden per jaar rugpijn hebben. Deze periode van drie maanden bepaalt de chronische aard van de ziekte en de socio-economische gevolgen ervan. Tot op heden hebben 975 politieagenten gere-

ageerd op het onderzoek van Prodemos. In onderstaande tabel geven wij de resultaten weer. Wij stellen vast dat 61% van de personeelsleden met een anciënniteit van 6 tot 10 jaar aangeven dat ze te maken hebben met chronische pijn (meer dan drie maanden per jaar) in hun onderrug, wat aanzienlijk hoger is dan de rest van de bevolking. Dit percentage neemt toe met het aantal dienstjaren.

Om een eerlijke erkenning van beroepsziekten binnen de geïntegreerde politie te bekomen, lijkt het mij wenselijk om te kunnen vertrouwen op een steekproef van ongeveer 2.000 deelnemers. Dit is essentieel. Waarom? Bij de politieagenten die deelnamen aan het onderzoek, wenste 20% (209/975) van hen opnieuw contact op te nemen om aanvullende informatie te ontvangen.

Angst

Minder dan 10% (19/209) van hen besluit echter een aanvraag tot erkenning van een beroepsziekte in te dienen, meestal uit angst voor

"deprofileren" (de angst voor het verliezen van het huidige functie en het toegewezen krijgen van een administratieve functie waardoor ze niet meer op het terrein kunnen werken). Een belangrijk gegeven dat nadelig is voor de politieagenten in termen van eerlijke en billijke erkenning van een beroepsziekte. Een aanvraag tot erkenning van een beroepsziekte die niet aan de bevoegde instanties wordt voorgelegd zal ook niet worden opgenomen in de officiële statistieken. Kortom, dit is een geval dat niet bestaat in de ogen van de instellingen die verantwoordelijk zijn voor beroepsziekten, met alle gevolgen van dien. Een ander belangrijk punt is het maximale compensatieplafond voor de openbare sector. Dit is vastgesteld op 24.332 euro (gebaseerd op de centrale index 138.01 van 1 januari 1990) Voor de private sector bedraagt het plafond 44.330 euro (jaarlijks geïndexeerd). ■

Dokter Phillippe BONFOND
Raadsgeneesheer-deskundige
Prodemos (www.prodemos.be) – tel. 02/318.63.74



Aantal dienstjaren bij de politie	Aantal respondenten per aantal dienstjaren bij de politie	Aantal politieagenten die klagen van chronische lage rugpijn (een pijn van minimum 3 maanden)	Chronische pijn/ Respondenten/ Dienstjaren
0 – 5 jaar	196	90	46%
6 – 10 jaar	246	149	61%
11- 15 jaar	186	137	74%
16 – 20 jaar	137	105	77%
21 – 25 jaar	95	76	80%
26 – 40 jaar	115	97	84%
Totaal	975	654	67%

Na nieuws over verkoop in buitenlandse warenhuizen:

Politie-uniform is eigendom van de overheid

Afgelopen zomer was het uniform van de geïntegreerde politie niet weg te slaan uit de nationale berichtgeving. Enerzijds hadden we de problematiek van de zwarte polo's in de politiezone Beringen/Ham/Tessenderlo, anderzijds hadden we het te koop stellen van reguliere uniformstukken in buitenlandse warenhuizen.

Het staat buiten kijf dat zwarte uniformstukken niet voorzien zijn in de regelgeving, met alle problemen van dien mochten we wel met deze stukken op het terrein komen, laat staan politiezone opdrachten uitvoeren. De desbetreffende politiezone zag zich dan ook genoodzaakt deze beslissing in te trekken. Spijtig van het geïnvesteerde geld.

Men kan zich wel afvragen of de lokale "speciale" eenheden (cfr. GPI 81) volgens de wetgeving uitgerust zijn, maar om het met een term uit de textielsector te stellen: dat is een ander paar mouwen.

Wat ons vooral zorgen baart, is de verwerking van oude en versleten uniformstukken.

Hoe zit het juist met deze regelgeving? Hieronder een technische toelichting:

Het KB uniform van 10 juni 2006 stelt in artikel 11:

"De federale politie en de lokale politie, bezorgen aan hun aspiranten gratis de basisuitrusting en stellen hen, eveneens kosteloos en met inachtneming van de specifieke noden, een algemene en, in voorkomend geval, specifieke functieuitrusting ter beschikking.

In geval van definitieve ambtsontheffing, ambtsneerlegging, mobiliteit naar een andere rechtspersoon en in andere door de minister bepaalde omstandigheden, zamelt de betrokken overheid de algemene en specifieke functieuitrusting in.

Bij mobiliteit stelt de nieuwe rechtspersoon de algemene en specifieke functieuitrusting ter beschikking van het betrokken personeelslid."

Sommige overheden menen hieruit op te maken dat men de basisuitrusting niet hoeft in te zamelen en dat dit dan maar het probleem is van het betrokken personeelslid, ze vinden dat ze enkel een verantwoordelijkheid hebben op het gebied van de functionele uitrusting.

Nochtans stelt artikel 12 uit hetzelfde KB het volgende:

"Het uniform mag niet worden omgewisseld, weggeschonken, uitgeleend noch verhandeld zonder toestemming van de overheid."

De minister bepaalt welke overheid eigenaar is van het uniform.

En in artikel 18:

"Het verlies, de beschadiging of de diefstal van het uniform moeten worden gemeld overeenkomstig de door de minister vastgestelde richtlijnen met betrekking tot de veiligheidsincidenten."

Gelet op de artikelen in dit KB lijkt het ons duidelijk te zijn dat de overheid eigenaar van het uniform is. Bijgevolg eveneens van de basiskledij.

Om onze stelling kracht bij te zetten, verwijzen we eveneens naar onderstaande tekst uit de GPI 65: "Overeenkomstig artikel 11 van het koninklijk besluit moet de betrokken overheid de basisuitrusting ter beschikking stellen van de personeelsleden van het operationeel kader."

Deze uitrusting blijft altijd eigendom van de overheid.

De GPI 51 somt de mogelijkheden voor verwerking op.

Verder wensen we onze leden attent te maken op onderstaand artikel uit de Wet van 21 december 2013 houdende diverse bepalingen Binnenlandse Zaken:

Art. 3

Behoudens in de gevallen bedoeld in artikel 6, § 1, wordt elke natuurlijke of rechtspersoon die het geheel of een onderdeel van het politie-uniform, bedoeld in artikel 2, koopt of verkoopt, al dan niet op afstand, in koop aanbiedt, huurt of verhuurt, in huur aanbiedt, in pand geeft of krijgt, in bewaring geeft of krijgt, leent of ontleent, vervaardigt of invoert, gestraft met een gevangenisstraf van acht dagen tot één jaar, en met een geldboete van 50 euro tot 50.000 euro, of met één van die straffen alleen.

We vragen met aandrang om de lokale afgevaardigde in kennis te stellen indien uw zone of dienst geen mogelijkheid biedt om oude en versleten uniformstukken te verwerken en het niet zelf op te lossen. ■

Koen VAN PARYS
Vast Afgevaardigde

Instituut voor forensisch onderzoek (NICC) opgelucht na tussenkomst van VSOA

Eindelijk wordt de wacht vergoed

Op maandag 2 september 2019 vond een Hoog Overlegcomité plaats met als enige agendapunt de invoering van een actieve wacht op vrijwillige basis voor het Laboratorium Drugs van het Nationaal Instituut voor Criminalistiek en Criminologie (NICC). Die wacht wordt voortaan vergoed.

Op het Sociaal Overleg van 11 februari 2019 werd het agendapunt eveneens besproken en behandeld.

Het NICC is een federale wetenschappelijke instelling die rechtstreeks onder de minister van Justitie valt. De hoofdpdracht van het instituut is het uitvoeren van forensisch deskundigenonderzoek op vraag van de magistratuur. De wetenschappelijke dienst Drugs en Toxicologie voert analyses uit op inbeslagnames van allerlei aard en op biologische stalen zoals bloed, speeksel, urine, haar en post-mortem monsters, met de focus op de detectie van drugs en psychotrope medicatie.

Een belangrijk segment van het labo Drugs betreft de afstappingen naar clandestiene labo-

ratoria voor drugsproductie in samenwerking met de Federale Politie en een speciale eenheid van de brandweer.

Het aantal afstappingen is gedurende de laatste 10 jaar verviervoudigd en de wachtdienst werd dus reeds verzekerd door een aantal medewerkers, maar dit werd tot op heden niet vergoed.

Na lang aandringen is het VSOA verheugd te kunnen melden dat uiteindelijk een toelage wordt toegekend zoals voorzien in het artikel 45 van het Koninklijk Besluit van 13 juli 2017.



Nele Samyn, diensthoofd Drugs en Toxicologie en gerechtelijk deskundige Toxicologie bij het NICC.

Nele SAMYN en Jimmy VERLEZ

FINANCIËN

Jaarlijkse Algemene Vergadering van VSOA-Financiën

De jaarlijkse Algemene ledenvergadering VSOA-Financiën vindt plaats op vrijdag 7 februari 2020 in de Zuidertoren.

Het is een traditie die al meer dan 20 jaar bestaat. De eerste vrijdag van de maand februari, komen de leden van de Groep Financiën samen. De Algemene Vergadering vindt plaats op vrijdag 7 februari 2020 bij de FOD Pensioenen, in de Zuidertoren.

Naast de gebruikelijke toespraken, kunnen de leden er permanenten van de groep ontmoeten en met hen praten, hen interpellieren over de lopende hervormingen en de problemen op het werk aankaarten. Het is ook voor sommigen de gelegenheid de andere leden van de andere regionales of sectoren te ontmoeten en de kans om leden van de groep te leren kennen.

Tevens is het de gelegenheid om een vriendschapsglas te heffen met collega's en oudgedienden.

Een uitnodiging om deel te nemen aan deze Algemene vergadering wordt later per e-mail naar de leden verzonden. Om de Algemene Vergadering te kunnen bijwonen, is inschrijven verplicht.

De Nationale Voorzitter en de ploeg van VSOA-Financiën verheugen er zich op u op 7 februari 2020 te ontmoeten!

Pierre BOQUET
Permanent Secretaris

Nieuw Vlaams regeerakkoord

Gebrek aan respect voor eigen personeel

Het VSOA-FGGA Vlaamse overheid heeft het regeerakkoord van de nieuwe Vlaamse regering grondig bestudeerd.

Vaststelling: er is geen respect voor het eigen personeel van de Vlaamse overheid.

We focussen ons hierbij op de onderdelen die betrekking hebben op het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid. We kunnen enkel vaststellen dat in dit regeerakkoord alle principiële beslissingen inzake fundamentele personeelsaangelegenheden reeds genomen zijn. Hierdoor is er geen echte onderhandelingsmarge meer en worden effectieve onderhandelingen dode letter.

“Statutaire ambt moet voor het VSOA het principe blijven”

De Vlaamse regering wenst één juridische vorm van tewerkstelling, namelijk deze op basis van een arbeidsovereenkomst. Ondertussen wil de Vlaamse regering verschillen wegwerken tussen de statutaire en contractuele personeelsleden op het vlak van de ziekteregeling waarbij ze principieel het contractuele stelsel als uitgangspunt neemt. De facto is dit de afschaffing van de statutaire benoeming. Wegens de neutraliteit en de continuïteit van de publieke dienstverlening, blijft voor het VSOA, het statutaire ambt het principe.

Het VSOA heeft verder vragen bij de slankere overheid. Het is al de derde legislatuur op rij dat de Vlaamse regering wil besparen op personeelskosten (75 miljoen euro deze keer). In deze legislatuur wil ze 1440 personeelsleden minder bij de diensten van de Vlaamse overheid (die onder het Sectorcomité XVIII vallen). Sinds 2009 betekent dit een vermindering van ongeveer 6000 personeelsleden.

Daarnaast wil de Vlaamse regering in de komende regeerperiode nog eens 12 miljoen euro besparen op apparaatskredieten en op kruissnelheid tegen 2024 een besparing van 256,4 miljoen doorvoeren door de niet-indexering van de werkmiddelen. Dit is voor het VSOA-FGGA Vlaamse overheid een duidelijke en bewuste aanslag op de publieke dienstverlening.

Morrelen aan lonen

Een slankere overheid wil men tevens realiseren door het schrappen van taken. Zal men deze taken dan uitbesteden en dit voor een hogere kostprijs, dus meer belastinggeld om hetzelfde te doen?

De Vlaamse regering wenst verder te werken aan een loopbaan- en loningsbeleid. Het belang van de anciënniteit zal stevig worden teruggeschroefd. De opbouw van een volwaardig salaris, ook met het oog op een volwaardig pensioen, blijft voor het VSOA essentieel. Het morrelen aan de looncomponenten en de gegarandeerde loonprogressie is een zeer gevaarlijke stap.



Het VSOA stelt vast dat vele fusies van entiteiten en centralisaties worden voorzien. Het is zeer de vraag of dit effectief voor meer efficiëntie zal zorgen. Hoe dan ook leidt het al tot veel onrust bij het personeel.

Voor het VSOA zijn de personeelsleden het voornaamste kapitaal van de Vlaamse overheid. Wij zijn dan ook van mening dat er, na meer dan 25 jaar, nu eindelijk een ernstige algemene baremaverhoging komt.

VRT: stakingsaanzegging

Ook bij de VRT reageert het VSOA-VRT (samen met de 2 andere vakbonden) furieus op het Vlaams regeerakkoord. Voor hen is de ondergrens duidelijk bereikt. Sinds 2007 moesten 600 medewerkers de VRT verlaten en kreeg de VRT 85 miljoen euro minder dotatie. De aangekondigde besparing bij de VRT voor deze regeerperiode bedraagt 12 miljoen euro. Dit komt overeen met 160 voltijdse banen. De totale besparing zal, volgens de directie, tegen 2024 zelfs oplopen tot ruim 40 miljoen. De VRT-vakbonden en de directie vormen samen één front tegen de afbraak van de VRT en willen dit niet zomaar laten gebeuren. VSOA-VRT diende, samen met de andere vakbonden, vanaf 15 oktober 2019 al een stakingsaanzegging in. De inhoud van dit regeerakkoord is een echte kaakslag voor elk personeelslid van de diensten van de Vlaamse overheid.

Het VSOA-FGGA Vlaamse overheid is bereid tot een constructief gesprek. Het VSOA geeft immers altijd voorrang aan een correct overleg. Het nu reeds innemen van principiële onaanvaardbare standpunten in het regeerakkoord ondermijnt dit correct overleg en dwingt ons, om ons nu reeds te beraden over een algemene stakingsaanzegging. We lichten dit Vlaams regeerakkoord verder toe op een ledenvergadering in Gent op 14 november 2019 en maken dan de eerste afspraken over (eventuele) acties. ■

Het team VSOA-FGGA Vlaamse overheid

Vlaams regeerakkoord: luik onderwijs

Nood aan allesomvattend loopbaanpact én echte investeringen

Onderwijs krijgt alvast een prominente plaats in het regeerakkoord van de nieuwe Vlaamse regering... Terecht, want niet enkel op maatschappelijk vlak speelt het domein een hoofdrol; ook inhoudelijk en vooral budgettair eist onderwijs een prominente plaats op in de beleidsvoering.



Na de persconferentie, waarin het regeerakkoord werd gepresenteerd, kon het VSOA-Onderwijs zich niet van de indruk ontdoen, dat de aangekondigde maatregelen inzake onderwijs ontoereikend, te weinig doordacht en onvoldoende structureel waren. Dit om zowel op korte als op langere termijn oplossingen te bieden voor de veelvoud aan problematieken en uitdagingen waar het Vlaams onderwijs voor staat.

Nieuwe regering heeft intentie om brandhaarden aan te pakken

Na een grondige lezing van het regeerakkoord, waarin de maatregelen toch al iets concreter worden toegelicht, stellen we vast dat er enige intentie is om een aantal acute en ernstige pijnpunten te verhelpen.

Kwaliteitsvol onderwijs, het aantrekkelijker maken van de onderwijsloopbaan, het erkennen van de professionaliteit van de leraar, lesgeven als corebusiness, het behoud van de vaste benoeming, de aandacht voor: de werking, aanvangsbegeleiding, taakbelasting en werkzekerheid van startende leraren, de extra ondersteuning in het kleuteronderwijs en de

gelijkschakeling van de werkingsmiddelen met die van het lager onderwijs zijn maatregelen die het VSOA-Onderwijs alvast als positiefervaart.

Ernstige bedenkingen bij aantal maatregelen

Desalniettemin heeft het VSOA-Onderwijs toch ernstige bedenkingen bij een aantal maatregelen. Zo zal de overheid voortaan zelf de leerwinst meten. Hierbij zal zij kunnen nagaan of scholen en leerkrachten al dan niet die inspanningen leveren die ze moeten leveren om de beoogde leerwinst te realiseren. Hoe dat op een objectieve wijze zal gebeuren – iedere school heeft zijn specifieke context -, zal nog moeten blijken... Publieke rankings zijn voor het VSOA-Onderwijs daarbij totaal uitgesloten. Eén van de oplossingen voor het nijpend lerarentekort en dit vooral voor de knelpuntvakken ziet men in het aantrekken van zij-instromers uit de privésector. Opdat zij voortaan hun anciënniteit zouden kunnen meenemen, wordt geld vrijgemaakt. Deze maatregel wordt echter maar stapsgewijs ingevoerd. De vraag is hoe lang de uitrol hiervan zal duren... Voor wie vroeger al de overstap maakte, zou de maat-

regel daarenboven niet van toepassing zijn wegens te weinig budget.

De nogal groteske aankondiging “het “afschaffen van het M-decreet” zal in veel lerarenkamers ongetwijfeld menige polonaise op gang hebben gebracht. Het blijft echter nog maar de vraag of met de “make over” naar een begeleidingsdecreet hiermee ook de onuitvoerbaarheid van het M-decreet in de praktijk zal opgelost geraken.

Geen behoefte aan populistische maatregelen

Toch kunnen wij ons niet van de indruk ontdoen, dat ook het luik onderwijs wordt gelardeerd met maatregelen met een zekere populistische inslag. Daarbij zelfs niet gespeend van enig electoraal motief, dreigen ze hierdoor te worden gedegradeerd tot symbolische maatregelen.

Het aanstellen van een Vlaamse onderwijsambassadeur die mee naar oplossingen zoekt voor de vele uitdagingen is er één van... Zulke maatregelen dienen vooral als window dressing en de facto is het niet de onderwijsambassadeur, maar zijn het wel de beleidsmakers die samen met de stakeholders de uitdagingen moeten aangaan en voor deugdelijke, structurele oplossingen zullen moeten zorgen.

Een meldpunt voor “planlast, irriterende regeldruk en Kafka in het onderwijs” is zo een andere maatregel... Het oprichten van een dergelijk “meld/verklipspunt” katapulteert ons terug in de tijd en doet ons alvast denken aan Big Brother uit “1984” van George Orwell. Het streven naar een maximale planlastvermindering is ontegensprekelijk één van de urgente en broodnodige maatregelen die voor een werkdrukverlaging in het onderwijs zou kunnen zorgen. Maar om dat te bewerkstelligen, zijn structurele ingrepen én een mentaliteits-

gedragwijziging nodig; zowel van degenen die de planlast en administratie opleggen als van degenen die ze laat uitvoeren.

Allesomvattend loopbaanpact én echte investeringen

Er is dringend nood aan een allesomvattend lerarenloopbaanpact waardoor er opnieuw én bewust voor het beroep van leraar wordt gekozen én dat het mogelijk maakt om het beroep ook te blijven uitoefenen. Een pact dat geen compromis is, maar dat wordt gedragen door alle betrokken partijen. Dat de nieuwe Vlaamse regering het voornemen heeft om met de stakeholders een pact te sluiten om de lerarenloopbaan weer aantrekkelijker te maken, de status van het lerarenambt te versterken en de uitstroom tegen te gaan, stemt ons dan ook positief. Maar dat zal geld kosten!

Deze nieuwe regering heeft aangekondigd dat ze zal "investeren" in onderwijs. Gezien de prangende capaciteitstekorten komt er alvast extra geld voor schoolgebouwen. Tegenover de andere "extra" input van 250 miljoen euro staan besparingen; wat erop neerkomt dat de sector onderwijs de "extra investeringen" zelf zal moeten betalen... Voor het VSOA-Onderwijs is een verschuiving van de financiële middelen van het ene onderwijsniveau naar het andere uitgesloten; laat staan dat het onderwijspersoneel zelf maatregelen van welke aard dan ook zal moeten financieren. ■

Marnix HEYDRICKX
Voorzitter VSOA-Onderwijs

VSOA-Onderwijs garandeert optimale dienstverlening!

VSOA Serviceline; respons binnen de 24 uur!

VSOA Serviceline

Respons binnen de 24u!

Bij ons kan u terecht voor uw vragen!

- > lid worden
- > regelgeving
- > vaste benoeming
- > aanstelling
- > loopbaanonderbreking
- > wedde
- > pensioen
- > ...



02/529 81 35

serviceline@vsoa-onderwijs.be

Elke werkdag van 9 tot 12u en van 13 tot 16u

Een kwaliteitsvolle service naar de leden toe blijft ons leidmotief. Met de VSOA Serviceline trekken we resoluut de kaart van een verdere optimalisering en vooral professionalisering van onze dienstverlening.

Al onze leden kunnen met al hun vragen omtrent: regelgeving, aanstellingen voor bepaalde en doorlopende duur, vaste benoeming, reffectatie, verlofstelsels, loopbaanonderbreking en de daaraan verbonden onderbrekingsuitkering en premies, prognoses van wedde en pensioen... terecht bij de VSOA Serviceline. Dit kan telefonisch tijdens de kan-

tooruren op het nummer: 02/ 529 81 35 U wordt dan uiteraard meteen geholpen. Stelt u uw vraag via e-mail: serviceline@vsoa-onderwijs.be, dan mag u van ons respons verwachten binnen de 24 uur! Voor praktische informatie, eerstelijns hulp en individuele bijstand binnen de instelling, kan men ook terecht bij de schoolafgevaardigde. Ieder lid kan ook op de secretaris van zijn of haar afdeling een beroep blijven doen. Ook een persoonlijk onderhoud na afspraak blijft vanzelfsprekend deel uitmaken van onze dienstverlening. ■

Het VSOA-team

FAQ

In deze terugkerende rubriek plaatsen wij een aantal vaak gestelde vragen van de afgelopen maand in de schijfwepers. Van ons krijgt u het passende antwoord er bovenop...

V Als kleuterleidster werk ik 4/5den via loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof. Momenteel heb ik enkel op dinsdag de eerste 2 lesuurtjes een opdracht, dinsdagmiddag ben ik vrij. Kan ik voor deze 2 uur AVP of VVP aanvragen?

A Een combinatie maken van loopbaanonderbreking ouderschapsverlof en AVP (afwezigheid verminderde prestaties) of VVP (Verlof Verminderde Prestaties) kan helaas niet, gezien deze niet mogen gecombineerd worden. Een loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof kan enkel gecombineerd worden met: het ziekteverlof, het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte, het bevallingsverlof, het verlof voor verminderde prestaties wegens arbeidsongeval, de afwezigheid wegens arbeidsongeval, wegens ongeval op weg naar

en van het werk, wegens beroepsziekte, de terbeschikkingstelling wegens ziekte, de afwezigheid wegens een bedreiging door een beroepsziekte en het verlof wegens moederschapsbescherming.

V Ik was van plan om ouderschapsverlof op te nemen onder de vorm van 4/5. Toen ik van mijn directie vernam dat ik elke dag naar school zou moeten komen, leek me dat niet interessant, aangezien ik toch wel meer dan een uur onderweg ben. Nu is mijn vraag of ik mijn ouderschapsverlof kan doorgeven aan mijn echtgenoot?

A Beide ouders kunnen ouderschapsverlof nemen. Als de ene ouder zijn recht op ouderschapsverlof niet of niet helemaal opneemt, kan hij dat recht niet overdragen op de andere ouder. ■

Antwoord en verdere duiding omtrent specifieke, actuele vragen in verband met het onderwijs in het algemeen, zowel personeelsgebonden materie als onderwijsorganisatorische items, komen uitgebreid aan bod in de rubriek Vraag & Antwoord van onze VSOA Onderwijs Nieuwsbrief.

Nieuwe adjunct-secretaris voor afdeling Oost-Vlaanderen

Vanaf het begin van dit schooljaar startte Erik De Naeyer als nieuwe adjunct-secretaris voor de afdeling Oost-Vlaanderen. Samen met secretaris Björn Van Lysebetten is hij voortaan het aanspreekpunt. Hij volgt Nicolaus DeBecker op die we langs deze weg van harte willen danken voor zijn engagement en inzet voor het VSOA-Onderwijs als adjunct-secretaris het voorbije schooljaar.



Erik De Naeyer volgt Nicolaus De Becker op als adjunct-secretaris voor afdeling Oost-Vlaanderen.

Mission statement

Sedert het begin van dit schooljaar ben ik samen met Björn Van Lysebetten, als secretaris, jullie aanspreekpunt voor VSOA Oost-Vlaanderen. Onze afdeling maakt de laatste jaren een gestage groei in het aantal leden mee wat een blijvende versterking van ons team noodzakelijk maakt. Graag sta ik het VSOA bij om in deze tijden van voortdurende veranderingen verder aan die groei te werken en om afgevaardigden en leden persoonlijk met raad en daad bij te staan.

Geboren en getogen in Aalst, voltooide ik mijn studies te Gent. Ik startte in 1992 als leerkracht S.O. in het Koninklijk Atheneum van Aalst als le-

raar voor de vakken biologie, chemie en fysica. In de jaren die daarop volgden, heb ik de uitdagingen waarvoor het onderwijs staat als leerkracht wetenschappen in het KA Denderleeuw, het hoger avondonderwijs, en het internationaal onderwijs kunnen ervaren. Dit alles verschaft me een brede kijk op het Vlaamse en Europese onderwijslandschap.

Het is deze brede ervaring die ik met plezier meeneem in de vervulling van mijn nieuwe opdracht binnen de syndicale werking.

Van harte.

Erik DE NAEYER

Groep Onderwijs

Kandidaatstelling voor de verkiezingen voor de mandaten van voorzitter en ondervoorzitter van de afdeling Limburg

Conform het Reglement van Inwendige Orde (RIO) van de Groep Onderwijs van het VSOA worden er verkiezingen gehouden voor de mandaten van voorzitter en ondervoorzitter van de volgende afdeling: Limburg.

Oproep tot kandidaten

Personen wiens kandidatuur beantwoordt aan artikel 48 van het Reglement van Inwendige Orde van de Groep Onderwijs van het VSOA kunnen zich kandidaat stellen voor één of voor beide mandaten van de hierboven vermelde afdeling.

De voornaamste voorwaarden zijn:

- ten minste gedurende drie jaar lid zijn van het VSOA-Onderwijs of de ACLVB op het ogenblik van de kandidaatstelling;
- in regel zijn met het betalen van de vakbonds-bijdragen;
- geen sanctie hebben gekregen in de zin van artikel 31 § 7 van het ARIO-VSOA;
- deel uitmaken van de afdeling inzake het mandaat waarvoor men zich kandidaat stelt.

De kandidaturen moeten ten laatste op 23 november 2019 via een met de post aangetekend schrijven worden verstuurd naar:

VSOA-Onderwijs

T.a.v. de voorzitter M. Heyndrickx
Boudewijnlaan 20-21
1000 Brussel

De datum van de poststempel op het aangetekend schrijven geldt als bewijs.

Deze mededeling en de publicatie op de website www.vsoa-onderwijs.be gelden als enige oproepen.

Sociale verkiezingen 2020

De ACLVB zoekt kandidaten in de bedrijven van de private sector



In mei 2020 vinden opnieuw sociale verkiezingen plaats. De ACLVB is momenteel op zoek naar kandidaten. Ken je mensen in je familie, vrienden- of kennissenkring die een syndicaal engagement wensen op te nemen en de belangen van hun collega's willen verdedigen? Spoor ze zeker aan om contact met ons op te nemen.

Tussen 11 en 24 mei 2020 kunnen de werknemers en werknemsters van de privésector hun vertegenwoordig(st)ers kiezen in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) in alle ondernemingen die gewoonlijk 50 werknemers tewerkstellen. In de ondernemingen die gewoonlijk gemiddeld 100 werknemers tewerkstellen, zullen ze bovendien kunnen stemmen voor de afgevaardigden in de Ondernemingsraad (OR).

In bepaalde ondernemingen kunnen de werknemers en werknemsters ook rechtstreeks de leden van de Syndicale Delegatie kiezen.

Wie kan zich kandidaat stellen?

De werknemers en werknemsters verbonden met een arbeidsovereenkomst die ten minste 6 maanden ononderbroken tewerkgesteld zijn of een onderbroken anciënniteit van in totaal minstens 9 maanden in 2019 kunnen bewijzen.

Nooit zonder bescherming

Opgelet! Personen die zich voor de eerste keer kandidaat stellen, pakken het best nog niet uit met hun kandidatuur! Ze zijn immers nog niet beschermd tegen ontslag. De beschermingsperiode start in de periode van 12 januari 2020 tot en met 25 januari 2020. Maar dat neemt niet weg dat ze al op gesprek kunnen gaan bij een van onze bestendig secretarissen.

We zoeken kandidaten met het DNA van een ACLVB-afgevaardigde

- Met een gezonde kritische houding en een constructief overleg bereik je het meest.
- Maximale tewerkstelling en een goede verloning zijn voor ons prioritair.
- Vrije visie, eigen stem. Respect voor ieders mening.
- Ten dienste van onze collega's, ongeacht statuut, afkomst, geslacht, enz.
- Wij staan voor concrete oplossingen.
- Wij bevragen de medewerkers.

- Wij doen realistische beloftes.
- Wij hebben een voorbeeldfunctie als afgevaardigde en in ons werk.
- Staken is het laatste middel, als er geen andere uitweg is.

Interesse? Laat het ons weten

Wie interesse heeft om op te komen bij de sociale verkiezingen, geeft het best een seintje aan de Verantwoordelijke Syndicale Ondersteuning (VSO). Die neemt vervolgens contact op met de betrokkene. ■

Zone	Verantwoordelijke Syndicale Ondersteuning	Telefoon en e-mail
Antwerpen-Metropool	Michel Van Hove	03 205 60 01 sw.am@aclvb.be
Halle-Vilvoorde	Fransy Van De Gucht	02 254 08 78 sw.hv@aclvb.be
Limburg	Adriano Vaes	011 85 96 52 sw.lim@aclvb.be
Mechelen- Rupel - Kempen	Brenda De Backer	015 28 89 89 sw.mrk@aclvb.be
Regio Gent	Micheline De Kreijger Liesbeth Audenaert	09 240 11 19 09 240 11 10 (optie 3) sw.rg@aclvb.be
Vlaams-Brabant	Nina Detongre	016 80 45 36 sw.vlb@aclvb.be
Waas en Dender	Carine Van Damme	03 760 17 59 sw.wd@aclvb.be
West-Vlaanderen	Leen Igodt	051 27 20 60 sw.wv@aclvb.be
Zuid Oost-Vlaanderen	Dorien Galle Kurt Keziban	053 60 53 79 055 33 47 01 sw.zov@aclvb.be
Brussel	Sati Göl Véronique Palm	02 206 67 35 02 206 67 05 syndicalewerkingbrussel@aclvb.be

Meine Gewerkschaft, meine Freiheit



FGÖD
ÖFFENTLICHER DIENST

Unter Vertrag oder statutarisch ?

Wir beraten, begleiten und verteidigen Sie in aller politischer und philosophischer Freiheit.
Unabhängig von Herkunft, Religion oder Geschlecht.

Interessiert ?

Wir informieren Sie gerne.

www.fgod.eu - koordination@fgod.eu

Freie Gewerkschaft für den Öffentlichen Dienst