



argument

Fijne vakantie!



Contact

VSOA ALGEMEEN SECRETARIAAT

T. 02/549 52 00
E-mail: vsoa@vsoa.eu
www.vsoa.eu

VSOA-SPOOR

T. 02/549 52 29
E-mail: secretariaat@vsoa-rail.be
www.vsoa-rail.be

VSOA-FGGA: FEDERALE GEMEENSCHAPS- EN GEWESTADMINISTRATIES

T. 02/201 19 77
E-mail: info@vsoa-g2.eu
www.vsoa-fgga.eu

VSOA-LRB: LOKALE EN REGIONALE BESTUREN

T. 02/201 14 00
E-mail: contact@slfpvsoa.be
http://slfpvsoa-alr-lrb.be

VSOA-ONDERWIJS

T. 02/529 81 30
E-mail: info@vsoa-onderwijs.be
www.vsoa-onderwijs.be

SLFP-ENSEIGNEMENT

T. 02 /548 00 20
E-mail: secretariat@slfp-enseignement.be
www.slfp-enseignement.be

VSOA-POST

T. 02/223 00 20
E-mail: post@vsoa-post.be
www.vsoa-post.be

VSOA PROXIMUS

T. 02/245 21 20
E-mail: vsoa.proximus@skynet.be
www.slfp-vsoaproximus.be

VSOA-RECHTERLIJKE ORDE

T. 02/513 05 55
E-mail: info@ro-vsoa.be
www.ro-vsoa.be

VSOA-DEFENSIE

T. 02/223 57 01
E-mail: info@vsoa-defensie.be
www.vsoa-defensie.be

VSOA-FINANCIËN

T. 02 /226 41 11
E-mail: info@vsoa-slfp-fin.eu
www.vsoa-slfp-fin.eu

VSOA-POLITIE

T. 02 /660 59 11
E-mail: info@vsoa-pol.be
www.vsoa-pol.be

Inhoud



Actievoeren moet een recht blijven!

4

Op 22 mei namen ongeveer 20.000 personen in Brussel deel aan de nationale betoging tegen sociale dumping en voor het stakingsrecht. Het VSOA was van de partij.



Win het boek F*ck you flik

10

Het mei-nummer van "Argument" sprong in het oog: onze gedurfde cover bracht immers het spraakmakende boek "F*ck you flik" in beeld. Maar nu is er niet alleen het boek, je kan ook aan een wedstrijd meedoen en een exemplaar winnen. Snel doen!



De temperatuur stijgt in de gevangenissen

14

Sinds de officiële opening van de nieuwe gevangenis van Haren stonden de syndicale organisaties al verschillende keren voor de deuren van het gevangenisdorp.



CAO 2023-2023 bij Bpost

16

De CAO 2023-2024 werd unaniem goedgekeurd. De onderhandelingen hebben lang geduurd en waren niet altijd even gemakkelijk. Het resultaat mag er wel zijn, want zowat alle personeelscategorieën komen aan bod.



Maatschappelijk werkers moeten niet op hulp rekenen

18

De werkomstandigheden in de sociale diensten van de 19 OCMW's in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest waren begin 2020 meer dan bedroevend. Intussen leidden verschillende crisissen die de sector zwaar trof, tot een verslechtering van de werkomstandigheden van onze eerstelijns- en tweedelijns-maatschappelijk werkers.

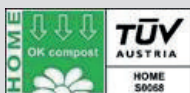


ABONNEER JE OP DE VSOA-NIEUWSBRIEF

Inschrijven via <https://www.vsoa.eu/nieuwsbrief>

VOLG ONS OP INSTAGRAM

www.instagram.com/vsoa.vakbond



De wikkel van dit magazine is biologisch afbreekbaar en 100% composteerbaar.



Papier met PEFC-Label: keurmerk voor verantwoord gekapt hout.

Colofon

Verantwoordelijke uitgever
Redactieleden:

François Fernandez-Corrales - Boudewijnlaan 20-21, 1000 Brussel
Nisrine Chihi, Koen De Backer, Henri De Baer, Philippe Delhalle,
Laurence Gastout, Catherine Henrard, Marnix Heyndrickx, Patrick
Rojjens, Christelle Rousselet, Guy Van Cauwenberghe,
Inge Vandendriessche, Jimmy Verlez en Patrick Waumans

Eindredactie:
Communicatie:
Beheer & publiciteit:
Vormgeving:
Drukkerij:

Bert Cornelis
Cindy Willem
Bea Foubert
Creative Plus Production
Remy-Roto nv



Verrassende gast van de vroege zomer

“Hervorming van het ziektepensioen:
nog geen antwoorden op onze vragen.”

Niet de langverwachte en al maanden aangekondigde pensioenher-
vorming, maar de hervorming van het pensioen voor fysieke onge-
schiktheid is dé verrassende gast van deze vroege zomer geworden.

Huidige situatie

Vandaag kan een statutair ambtenaar met pensioen gaan voor de wet-
telijke pensioenleeftijd, na het opgebruiken van zijn ziektedagen, als hij
door de bevoegde medische dienst definitief ongeschikt wordt verklaard
voor de uitoefening van zijn functie. Hij ontvangt dan een pensioen van
de publieke sector, berekend op basis van zijn loopbaan, met eventueel
een aanvullend pensioen om het minimumbedrag van het gegarandeerde
pensioen te bereiken. Er gelden strikte regels voor cumulatie, waarbij met
name het inkomen van zijn partner invloed heeft op de cumulatielimieten,
en dus op de mogelijke terugbetaling van alle ontvangen aanvullende be-
dragen gedurende het jaar.

Hervormingsproject

De hervorming voorziet de afschaffing van het definitieve medische pen-
sioen. De ambtenaar die definitief ongeschikt wordt verklaard, zal een in-
validiteitsuitkering ontvangen van de Federale Pensioendienst tot aan de
eerste dag van zijn pensioendatum. De jaren van ongeschiktheid worden
in aanmerking genomen voor de berekening van het pensioenrecht. Er
wordt geen rekening meer gehouden met het inkomen van de partner en
het bedrag van de invaliditeitsuitkering van de ambtenaar kan niet lager
zijn dan het minimumbedrag van het pensioen.

Ten slotte blijft het huidige ziektedagenkapitaal ongewijzigd.

Onze verzoeken

De discussies over deze hervorming trokken uiteraard onze aandacht. Er
werd aan de hand van een PowerPoint een presentatie gegeven tijdens
een informele vergadering met de kabinetten van Pensioenen, Volksge-
zondheid en de federale overheidsdienst Ambtenarenzaken. Terwijl deze
kwestie nochtans exclusief de bevoegdheid is van Comité A (een comité
dat gemeenschappelijk is voor de overheidsdiensten). We vroegen dan
ook officieel om een bijeenkomst van dit comité zodat de presentatie kan
worden gegeven, een methodologie vastgesteld, een planning opgesteld
en werkgroepen kunnen worden opgericht. Dit alles om ervoor te zorgen
dat dit dossier op de best mogelijke manier wordt behandeld.

We voelden dat de overheid dit dossier voor de politieke vakantie wilde
afroonden.

Maar we hebben ze kunnen overtuigen om de onderhandelingen na de
zomervakantie te starten. We houden jullie op de hoogte van de verdere
ontwikkelingen.



We wensen u ten slotte een fijne zomer. We blijven beschikbaar, zelfs tij-
dens de zomerperiode, om uw belangen te verdedigen. ■

François FERNANDEZ-CORRALES
Algemeen voorzitter VSOA

Betoging tegen sociale dumping en de aanvallen op het stakingsrecht

Actievoeren moet een recht blijven!

Op 22 mei namen ongeveer 20.000 personen in Brussel deel aan de nationale betoging tegen sociale dumping en voor het stakingsrecht. Het VSOA was van de partij. Actievoeren moet immers een recht blijven.



Anleiding van de betoging waren initieel de verwikkelingen bij Delhaize, de private sector dus. De warenhuisketen besliste om zijn 128 winkels in eigen beheer te dwingen om franchises te worden. Dat zal ertoe leiden dat de betrokken werknemers naar een minder voordelig paritair comité zullen worden overgeplaatst. Afgezien van het grote onrecht voor de werknemers van Delhaize, die niets te zeggen hebben over deze verkapte herstructurering, dreigt deze situatie echte sociale dumping uit te lokken in de distributiesector en vervolgens in andere sectoren. Als het plan van Delhaize doorgaat, zullen andere bedrijven volgen ...

Delhaize heeft er alles aan gedaan om het stakingsrecht van zijn personeel aan banden te leggen. De rechtbanken van hun kant heb-

ben het eenzijdig verzoek van de directie om stakingsacties in alle winkels te verbieden, ingewilligd.

Vandaar de nationale betoging waar het VSOA zijn steun en solidariteit heeft getoond.

Recht op betogen bedreigd

Een paar dagen voor de manifestatie werd er een wetsontwerp ingediend in het federaal parlement dat het recht op betogen bedreigt. Het wetsontwerp heeft de bedoeling om mensen die eerder veroordeeld zijn voor bepaalde misdrijven tijdens een 'protestbijeenkomst' tot maximaal drie jaar te verbieden deel te nemen aan soortgelijke bijeenkomsten. Deze misdrijven variëren van mishandeling tot moord en opzettelijke lichamelijke verwon-

dingen, maar omvatten ook vandalisme en schade aan eigendommen of goederen.

Hoewel politieke vertegenwoordigers beweren dat dit wetsontwerp specifiek gericht is op relschoppers, maken de syndicale organisaties zich zorgen dat het uiteindelijk onze vrijheid zal bedreigen. Het probleem is dat de tekst veel te vaag is en dat dit gerechtelijk verbod op betogen, afhankelijk van de interpretatie ervan, vakbondsacties en de vrijheid van meningsuiting van sociale bewegingen als geheel zou kunnen schaden. Concreet zou een vakbondsmilitant die een pallet in brand steekt bij een stakerspost op het bedrijfsterrein veroordeeld kunnen worden.

Intussen voerden de vakbonden en midden-



veldorganisaties actie voor het kantoor van minister van Justitie Vincent Van Quickenborne (Open Vld), tegen het wetsontwerp. Het is een strijd voor de definitieve intrekking van dit wetsontwerp dat, hoewel het gericht is tegen amokmakers (ofschoon er al bepalingen bestaan om hen te straffen), niets positiefs brengt, enkel een nieuwe bedreiging voor het recht op collectieve actie. ■



15de Congres van het EVV

Eerlijke deal voor werknemers

Sinds 1973 congresseert het Europees Verbond van Vakverenigingen (EVV) met als doel zijn actieprogramma voor de volgende jaren vast te leggen. Dit jaar werd het 15de congres in Berlijn een jubileum-editie naar aanleiding van de vijftigste verjaardag van de organisatie. Met als congressthema: "Samen voor een eerlijke deal voor werknemers".



Delegatie van VSOA en ACLVB



Ursula von der Leyen riep alle dames op het podium voor een groepsfoto.

De mens centraal

Niet minder dan 93 vakbonden uit 41 Europese landen en 10 sectorfederaties debatteerden in Berlijn van 23 tot en met 26 mei. Gastprekers op het Congres waren niet minder dan Olaf Scholz, de bondskanselier van Duitsland, Ursula von der Leyen, voorzitter van de Europese Commissie, en Nicolas Schmit, Europees commissaris voor werkgelegenheid en sociale rechten. Eén belangrijke boodschap: de mens staat centraal!

Op de agenda

Het congres verkoos het nieuwe EVV-leiderschapsteam, keurde het activiteitenverslag 2019 – 2023 goed, wijzigde de EVV-grondwet en gaf zijn goedkeuring aan het Berlijnse manifest en het daaraan gelinkte actieprogramma 2023-2027, evenals aan het charter met de waarden van het

EVV. Een aantal resoluties werd goedgekeurd. Op de website <https://etuc.org/en/congress> worden de toezeggingen gepubliceerd, alle goedgekeurde documenten en alle interventies in de oorspronkelijke taal. Esther Lynch werd officieel verkozen tot Algemeen secretaris van het EVV.

Manifest van Berlijn

Het manifest van Berlijn onderstreept de noodzaak van het democratisch karakter en de nood aan uitstekende openbare diensten, en zet in het actieprogramma volgende beleidslijnen uit: einde van de levensduur-crisis; een hervorming (ook technologisch) die werkt voor de werknemers; een gelijkwaardig economisch-sociaal weefsel; de vrede, de veiligheid en overleven (tegen extreem rechts en andere antidemocratische organisaties); een sterkere stem voor werknemers en vakorganisaties.

Charter met waarden van het EVV

Belangrijke waarden zijn vrede, de strijd tegen extreem rechts en totalitaire regimes, voor democratie en de rechtsstaat. Voor Europese integratie en de rol van de EU; voor mensenrechten en burgerlijke vrijheden, voor solidariteit, gelijkheid, bescherming van het leefmilieu; openheid van de EU naar de wereld, integriteit, transparantie en verantwoordelijkheid.



Olivier Valentin

Oekraïne, Corona en technologie

De coronacrisis, de Russische invasie in Oekraïne en de recente technologische wijzigingen (denk maar aan de digitale platformen) wijzigden op structurele wijze de arbeidsverhoudingen grondig en vergrootten de ongelijkheid.

EVV strijdt dan ook onverdroten verder voor een eerlijk Europa met zekere banen, fatsoenlijke lonen, minimumlonen, equal pay, en sterke werknemersrechten op basis van collectieve onderhandelingen en sociale dialoog.

De twee Oekraïense vakbonden UPF en KVPU werden tijdens het congres officieel lid van het EVV. Dit was een ontroerend moment met een staande ovatie.

Een bijzondere sessie van het EVV werd gewijd aan artificiële intelligentie, verschillende sprekers pleitten terecht voor een bescherming van de burgers. Niemand mag door een algoritme worden ontslaan! "Humans have to stay in control!"

Jongeren en vrouwen

Een belangrijke wijziging aan de grondwet van het EVV luidt dat elke toekomstige congresdelegatie voor minstens een vierde uit afgevaardigden jonger dan 35 jaar moet bestaan. Vandaag bestonden de delegaties al uit 16% jongeren, dat wordt dus in de toekomst 25%. Dit is een stap in de juiste richting!

Vandaag moest elke delegatie bestaan uit minstens de helft vrouwelijke afgevaardigden: hieraan voldeed bijna elke delegatie, België niet in het minst.

Openbaar ambt

Nationaal secretaris bij de ACLVB, Olivier Valentin, pleitte voor een sterke sociale zekerheid door de verlaging van de lasten op arbeid en een verhoging van de belastingen op inkomen uit vermogen.

Op openbare diensten kan niet worden bezuinigd: zij moeten toegankelijk zijn voor iedereen, universeel zijn en een hoge kwaliteit hebben.

Verscheidene andere sprekers bij het EVV namen het eveneens op voor het Openbaar Ambt.

Het nieuwe actieprogramma van het EVV roept trouwens op om te blijven investeren in openbare diensten om armoede en ongelijkheid aan te pakken. Sterker nog, kwaliteitsvolle publieke dienstverlening is een fundamenteel recht, het moet demografische, democratische en sociaal-economische ontwikkeling ondersteunen.

Gendergelijkheid

Gendergelijkheid loopt als een rode draad doorheen het actieprogramma van het EVV, zowel voor gelijke lonen, antidiscriminatie, arbeidsmobiliteit of tegen het geweld op de werkvloer. De Europese Commissie lanceerde enkele maanden geleden een Europese richtlijn over gendergelijk-



Sabine Slegers en Bea Foubert

heid, een noodzakelijke volgende stap die we als Europese vakbonden toejuichen.

Nationaal Secretaris Sabine Slegers van de ALCVB en Algemeen Secretaris van het VSOA Bea Foubert namen deel aan het event van het 'Women's Committee' tijdens het congres.

Zij pleitten voor de ratificering van de IAO-conventie 190 voor de uitbanning van geweld en intimidatie in de wereld van werk, met inbegrip van gendergerelateerd geweld en intimidatie. België heeft, na vier jaar intern en intens overleg, op 13 juni 2023 de Belgische ratificatie van Conventie 190 aan de Directeur-Generaal van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) overhandigd. Dat gebeurde tijdens de 111de sessie van de Internationale Arbeidsconferentie in Genève.

Resolutie recht op staken

Eén van de resoluties die het congres goedkeurde, is deze ingediend door de UK en de Belgische delegatie voor de bescherming van het stakingsrecht. Inderdaad, ook in België wordt het stakingsrecht op de helling gezet, denk maar aan het conflict bij Delhaize en vooral aan het wetsontwerp van de minister van Justitie om het recht op betogen aan banden te leggen door er bijkomende sanctiemogelijkheden aan te koppelen. In gezamenlijk vakbondsfront voerden we hier tegen actie op 7 juni jl. ■

Bea FOUBERT
Algemeen secretaris

Innovatief beurzensysteem tegen tekort geschoold personeel in Oostkantons

De regering van de Duitstalige Gemeenschap plant maatregelen om het dringende probleem van het tekort aan gekwalificeerd personeel in de Oostkantons aan te pakken. Een innovatief beurzensysteem moet jongeren aanmoedigen om te kiezen voor knelpuntberoepen en hun vaardigheden in de regio in te zetten.

Dit baanbrekende programma is geïnspireerd op vergelijkbare initiatieven in Zuid-Tirol en bepaalde Oostenrijkse deelstaten en heeft als doel aantrekkelijke beurzen toe te kennen aan studenten en leerlingen in knelpuntberoepen.

Bedreiging

Het tekort aan gekwalificeerd personeel vormt een ernstige bedreiging voor de economie van de Oostkantons. Hoewel het onmogelijk is om alle oorzaken van het personeelstekort weg te nemen, kunnen er wel instrumenten worden ingezet om het probleem aan te pakken. Het beurzensysteem kan een dergelijke maatregel zijn, gericht op het aantrekken van jongeren naar beroepen met een tekort, zoals verpleegkundige, elektromechanicus of timmerwerk, en hen aantrekkelijke stimulansen te bieden.

Het beurzensysteem wordt in drie opeenvolgende stappen ingevoerd. In de eerste fase richt het zich op alle studenten die onderwijs volgen in de Duitstalige Gemeenschap. In de tweede fase zou het programma worden uitgebreid naar studenten in gezondheids- en zorgberoepen buiten de regio. In een derde en laatste stap zou het beurzensysteem toegankelijk zijn voor alle studenten in knelpuntberoepen.

De geplande strategie voor de eerste fase is als volgt: De beurs bedraagt 350 euro per maand. Verschillende groepen komen in aanmerking, waaronder studenten aan de Autonome Hogeschool (AHS), leerlingen met een leercontract via het Instituut voor Opleiding en Nascholing in het Midden- en Kleinbedrijf (IAWM) en leerlingen in het 7e jaar van het

Beroepsecundair onderwijs (BSO).

Kandidaten moeten zich ertoe verbinden beschikbaar te zijn voor de regionale arbeidsmarkt voor een bepaalde minimumperiode binnen de tien jaar na voltooiing van hun opleiding. Voor studenten en leerlingen is deze periode vijf jaar, terwijl leerlingen van het BSO zich moeten verbinden tot ten minste drie jaar. De baan kan in elk werkgebied binnen de Duitstalige Gemeenschap zijn, ongeacht de woonplaats van de beursontvangers. Anders moeten de beurshouders het ontvangen geld terugbetalen. Er ontstaat een verplichting tot terugbetaling bij niet-naleving van de arbeidsplicht in de Duitstalige Gemeenschap, stopzetting van de studies, van het zevende jaar van het BSO of van het leerlingwezen, alsook bij fraude of valsheid in geschrifte. Onder bepaalde sociale omstandigheden kan worden afgezien van de terugbetaling van de studiebeurs.

Toekomst

De invoering van dit beurzensysteem om het tekort aan geschoolde werknemers in de Oostkantons aan te pakken, heeft tot doel de beschikbaarheid van gekwalificeerde personeel te bevorderen en het concurrentievermogen van de regio te versterken. Aantrekkelijke studiebeursprijkkels zijn bedoeld om jongeren aan te moedigen om voor een knelpuntberoep te kiezen en om hun vaardigheden bij te dragen aan de Duitstalige Gemeenschap. Dit systeem kan veelbelovende loopbaanperspectieven bieden terwijl het de ontwikkeling van de regio ondersteunt.

Toch maakt de VSOA zich zorgen: bestaat niet het risico dat de implementatie van dit systeem sommige problemen oplost, maar te-

gelijkertijd ook nieuwe uitdagingen met zich meebrengt of een nieuw tekort aan geschoold personeel creëert? Zal het onderwijssysteem van de Duitstalige Gemeenschap niet overbelast worden? Is het zinvol om een dergelijke maatregel in te voeren in een kleine regio, met mogelijke nadelen voor de omliggende regio's? ■

Laurent NIX
Coördinator FGÖD



Ostbelgien

Innovatives Stipendiensystem zur Bekämpfung des Fachkräftemangels

Die Regierung der Deutschsprachigen Gemeinschaft plant Maßnahmen, um dem dringenden Problem des Fachkräftemangels in Ostbelgien entgegenzuwirken. Ein innovatives Stipendiensystem soll junge Menschen dazu ermutigen, sich für Mangelberufe zu entscheiden und ihre Fähigkeiten in der Region einzusetzen.

Dieses wegweisende Programm orientiert sich an ähnlichen Initiativen in Südtirol und einigen österreichischen Bundesländern und hat zum Ziel, attraktive Stipendien an Studenten und Auszubildende in Mangelberufen zu vergeben.

Eine ernsthafte Bedrohung

Der Fachkräftemangel stellt eine ernsthafte Bedrohung für den Wirtschaftsstandort Ostbelgien dar. Obwohl es unmöglich ist, alle Ursachen

des Fachkräftemangels zu beseitigen, können dennoch Instrumente implementiert werden, um das Problem anzugehen. Das Stipendiensystem könnte eine solche Maßnahme sein, die darauf abzielt, junge Menschen für Mangelberufe wie z.B. Krankenpfleger, Elektromechaniker oder Bauschreiner zu gewinnen und ihnen attraktive Anreize zu bieten.

Das Stipendiensystem soll in drei aufeinanderfolgenden Schritten eingeführt werden. Zunächst richtet es sich an alle Auszubildenden, die in der Deutschsprachigen Gemeinschaft unterrichtet werden. In einem zweiten Schritt soll das Programm auf Studenten ausgeweitet werden, die außerhalb der Region Gesundheits- und Pflegeberufe erlernen. Schließlich würde das Stipendiensystem in einem dritten und letzten Schritt allen Auszubildenden in Mangelberufen zugänglich sein.

Die geplante Strategie für die erste Phase sieht wie folgt aus: Die Höhe des Stipendiums beträgt monatlich 350 Euro. Förderberechtigt wären verschiedene Gruppen, darunter Studenten an der Autonomen Hochschule (AHS), Lehrlinge mit einem Lehrlingsvertrag über das Institut für Aus- und Weiterbildung im Mittelstand (IAWM) sowie Schüler im 7. Jahr des berufsbildenden Regelsekundarunterrichts.

Die Bewerber müssen sich verpflichten, innerhalb der zehn Jahren nach Abschluss ihrer Ausbildung für eine festgelegte Mindestdauer dem regionalen Arbeitsmarkt zur Verfügung zu stehen. Für Studenten und Lehrlinge beträgt diese Dauer fünf Jahre, während Schüler sich für mindestens drei Jahre verpflichten müssen. Die Arbeitsstelle kann in beliebigen Arbeitsbereichen innerhalb der Deutschsprachigen

Gemeinschaft liegen, unabhängig vom Wohnsitz der Stipendiaten. Andernfalls müssten die Stipendiaten das erhaltene Geld zurückzahlen. Eine Rückzahlungsverpflichtung entsteht bei Nichterfüllung der Arbeitsverpflichtung in der Deutschsprachigen Gemeinschaft, beim Abbruch des Studiums, des siebten Jahres des berufsbildenden Regelsekundarunterrichts oder der Lehre sowie bei Betrug oder Fälschung. Unter bestimmten sozialen Umständen könnte auf die Rückzahlung des Stipendiums verzichtet werden.

Zukunft

Die Einführung dieses Stipendiensystems zur Bekämpfung des Fachkräftemangels in Ostbelgien zielt darauf ab, die Verfügbarkeit qualifizierter Arbeitskräfte zu fördern und die Wettbewerbsfähigkeit der Region zu stärken. Durch attraktive Stipendienanreize sollen junge Menschen ermutigt werden, sich für Mangelberufe zu entscheiden und ihre Fähigkeiten in der Deutschsprachigen Gemeinschaft einzubringen. Dieses System könnte vielversprechende berufliche Zukunftschancen bieten und gleichzeitig die Entwicklung der Region unterstützen. Dennoch hat die FGÖD Bedenken: Besteht nicht die Gefahr, dass die Einführung dieses Systems zwar einige Probleme löst, aber auch neue Herausforderungen mit sich bringt oder einen neuen Mangel an qualifizierten Arbeitskräften schafft? Wird das Bildungswesen der Deutschsprachigen Gemeinschaft nicht überlastet? Ist es sinnvoll, eine solche Maßnahme in einer kleinen Region einzuführen und dabei potenziell die umliegenden Regionen zu benachteiligen? ■

Laurent NIX
Koordinator FGÖD



Win het boek 'F*ck you flik'

Doe mee aan onze wedstrijd

Het mei-nummer van "Argument" sprong in het oog: onze gedurfde cover bracht immers het spraakmakende boek "F*ck you flik" in beeld. Maar nu is er niet alleen het boek, je kan ook aan een wedstrijd meedoen en een exemplaar winnen. Snel doen!



TWEDE DRUK

Dit indrukwekkende boek laat politieagenten aan het woord die slachtoffers waren van geweld tegen politiemensen tijdens hun werk. Een eerlijke en ongefilterde kijk achter de schermen van de wetshandhaving. Het is een 'must-read' voor iedereen die zich bewust wil worden van de uitdagingen die onze politieagenten dagelijks moeten overwinnen.

Elke dag stelt de politie 28 processen-verbaal op voor geweldplegingen tegen eigen mensen. In 2021 ging het in totaal over 12.073 geregistreerde feiten van geweld tegen politie, omgerekend meer dan 33 feiten per dag. Dit boek geeft een gezicht aan de slachtoffers, en documenteert de psychologische en sociale impact van agressie tegen agenten.

Het is ook een oproep tot meer respect, minder straffeloosheid en concrete acties.

Vergeten we vooral niet dat achter elk uniform een mens zit.

Het boek ging al in tweede druk en is inmiddels ook als e-book beschikbaar. Op de volgende pagina lees je meer over de officiële boekvoorstelling die VSOA-Politie organiseerde.



Wedstrijd

Argument geeft 10 exemplaren weg aan VSOA-leden via deze wedstrijd.

Vraag:

Hoeveel feiten van geweld tegen politie werden in 2021 geregistreerd?

Schiftingsvraag:

Hoeveel leden (Nederlandstalig) zullen hebben deelgenomen aan de wedstrijd op 14 juli 2023 om 23:59?

Deelnemen kan eenvoudig door het beantwoorden van de vraag en de schiftingsvraag via e-mail aan argument@vsoa.eu. Vergeet niet uw naam, voornaam en VSOA-nummer (of uw geboortedatum) mee te delen.

Vanaf 17 juli worden de winnaars gecontacteerd.

Veel succes! ■

Cindy WILLEM

Communicatiedienst VSOA



Het boek is te verkrijgen in de betere boekhandel en online, onder meer bij De Standaard Boekhandel..

Emotionele avond met veel respect voor de slachtoffers van geweld tegen politie

Boekvoorstelling “F*ck you flik”

Op donderdag 4 mei 2023 vond de boekvoorstelling plaats van het VSOA-Politie-boek “F*ck you flik” in het auditorium van de federale politie in Brussel. De bijna 200 genodigden, onder wie de minister van Binnenlandse Zaken, enkele federale parlementsleden van de commissie Binnenlandse Zaken, de commissaris-generaal van de federale politie en korpschefs van de lokale politie waren getuige van o.a. twee pakkende getuigenissen van slachtoffers van zware gewelddaden.



© Kim Vanbesien



© Kim Vanbesien

De avond startte met de eindvideo van onze vorige campagne “geweld tegen politie” van 2020, een campagne die voornamelijk gevoerd werd op onze sociale media kanalen.

Bewustmaking

De moderator van de avond ging daarna een gesprek aan met de twee auteurs van het boek. Vincent Houssin zei dat VSOA-Politie al sedert 2010 een guideline (protocol) heeft opgesteld voor geweld tegen politie. Na onze eerste succesvolle campagne twee jaar geleden kregen de slachtoffers en de verhalen een gezicht. Met dit boek kunnen we dieper ingaan op de verhalen, het emotionele aspect en de impact van geweld op het gezin verduidelijken. Werken bij de politie is een roeping, zoals ook bij andere specifieke beroepen. Maar wij willen niet enkel onze collega's maar ook de bevolking bewust maken van de gevaren van ons beroep, alsook soms de gebrekkige bijstand van de politie als werkgever.

Vincent Gilles schetste de plannen voor de volgende jaren. Tussen nu en 2028 hebben we drie belangrijke doelstellingen: samenwerken met politici om ervoor te zorgen dat er redelijke beslissingen worden genomen om de strafrechtelijke sancties doeltreffender te maken; de rechterlijke macht overtuigen van de noodzaak van sancties in geval van geweld tegen politie en de verenigingen die alle lagen van de samenleving vertegenwoordigen ervan overtuigen dat de politie niet hun vijand is, maar een trouwe bondgenoot bij een dienstverlening aan het publiek die die naam waardig is... Het is een enorme uitdaging.

Schrijvende getuigenissen

Nadien volgde er een gesprek met twee slachtoffers van zware gewelddaden. Kelly kwam tijdens een BLM-betoging met 6 collega's op een kritiekpunt terecht, waar minstens een 50-tal jongeren de boel aan het afbreken waren, ze gooide met alles wat ze vast kregen, staken verschillende zaken

in brand. Ze heeft een verkeersblok niet kunnen ontwijken en kwam hierdoor ten val. Een 30-tal jongeren zijn op haar beginnen te stampen. Ze vreesde voor haar leven, ze zag de pure haat in de ogen van deze jongeren, ze zeiden dat ze haar gingen afmaken. Ze bleven stampen, ze schreeuwde dat ze ook maar een moeder is die haar job doet en dat haar zoontje thuis op haar wachtte, maar tevergeefs. Kelly is nog steeds in medische behandeling, een aantal zenuwbanen zijn geraakt en men weet nog niet of dit een blijvend letsel zal zijn. Fadoua werd in 2020 slachtoffer van geweld tijdens een covid-controle. Zij werd bedreigd, gewurgd en kreeg zware klappen. De agressie had een zware impact op haar gezinsleven en haar professionele loopbaan, los van de fysieke en psychosociale gevolgen.

Commissaris-generaal Marc De Mesmaeker bevestigde in naam van de geïntegreerde politie zijn steun aan ieder initiatief dat genomen wordt om het geweld tegen de politie onder de aandacht te houden. Geweld tegen politie is ontoelaatbaar en ieder geweld moet bestraft worden. Politie mensen die zich dagelijks inzetten om de maatschappij te beschermen, moeten ook op de overheid en justitie kunnen rekenen wanneer zij slachtoffer worden van gewelddaden.

De avond werd afgesloten met een receptie. ■

Patrick ROIJENS

Nationaal informatiebeheerder

www.vsoa-pol.be

volg ons op:    /vsoapolitie

Vakantie in binnen- of buitenland? Met CAZURA is 't zo gepland!

Op zoek naar een vakantieplekje voor de zomer? Bij Cazura vind je wat je zoekt.



Als lid van het VSOA (minimum 12 maanden) geniet je van voordelige tarieven, aangeboden door de ACLVB. Hou dus zeker je lidnummer bij de hand als je een boeking wenst te maken.

Alle informatie over de vakantieverblijven ACLVB via ons voordelenplatform www.vsoa-voordelen.be

Vervolgens eenvoudig online boeken!



Nog geen account op het VSOA-voordelenplatform?

Activeer dan snel jouw account en doe jouw voordeel!

Ga naar www.vsoa-voordelen.be en klik op de knop 'mijn account activeren' als nieuwe gebruiker en vul aan met jouw gegevens.

Download vervolgens de app Ekvita Edenred via de App Store of de Google Play Store!

We verwennen jou met exclusieve kortingen in winkels, online shops, attractieparken, fitness zaken, ... en vakanties.

Zo heb je alle voordelen altijd bij de hand.

Vragen? Stuur een e-mail naar vsoa@vsoa.eu



Kortom, bijna 400 partnerwinkels en 600 deals bij 2500 verkooppunten in België.

Hou het voordelenplatform in de gaten, regelmatig komen er nieuwe aanbiedingen bij!



Treinbegeleiders

Premies voor verkoop en controle



© Belgaimage - ERIC LALMAND

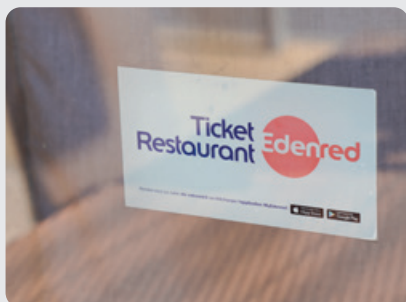
Wegens de premies voor verkoop en controle heeft de directie nota genomen van de opmerkingen en is de analyse aan de gang. De besprekingen zullen in september opnieuw opgestart worden.

De wil is er om het systeem van premies voor verkoop op de trein te vervangen door premies per scan van vb. treinabonnementen.

Op dit ogenblik lopen de premies voor verkoop verder. Al uw eisen werden aan de directie overgemaakt: geen financieel verlies, performant materieel en nog vele andere.

Ook al uw vragen, opmerkingen en statistieken werden aan de directie voorgelegd. Wordt vervolgd! ■

Maaltijdcheques omhoog vanaf 1 juli



Het in maart jl. ondertekend sociaal akkoord 2023-2024 omvat een vooruitgang op het gebied van verloning via, onder meer, een verhoging van de waarde van de maaltijdcheques. Op die manier zal **vanaf 1 juli** de waarde ervan 6 euro bedragen.

Een tweede verhoging is vanaf 1 januari 2024 voorzien. Vanaf die datum zal de waarde van je maaltijdcheques naar 6,50 euro stijgen. ■

Met de Thalys naar de zon

Actief of gepensioneerd van de Spoorwegen: je kunt genieten van aantrekkelijke tarieven om met Thalys Zon te reizen. Thalys Zon rijdt elke zaterdag van 01/07/23 tot 26/08/23. Met vertrek uit Antwerpen-Centraal of Brussel-Zuid zal je jouw vakantiebestemming in een recordtijd bereiken.

Je zal voordelig reizen aangezien de heenreis in Standard-klasse slechts 50 euro zal kosten, en 55 euro in Comfort-klasse.

De tickets zijn te koop vanaf 7 maart in de loketten van de NMBS-stations die voor internationale verkoop instaan of, voor het actief personeel, via de site voor online verkoop NMBS-online verkoop (FIP). De vorderingen (vouchers Thalys en Eurostar) kunnen niet uitgewisseld worden. ■



Welkom Joel Robbens

Joel Robbens werd verkozen tot voorzitter van de regionale Zuid-West tijdens de buitengewone algemene vergadering van 2 juni 2023. Contact: GSM: +32 495 40 81 54 - joel.robbens@infrabel.be ■

De temperatuur stijgt in de gevangenissen

iets meer dan 6 maand geleden – exact 1 maand na de officiële opening – was het eerste stakingspiket in de nieuwe gevangenis van Haren (Brussel) een feit. Minder dan 6 maand later stonden de 3 vakorganisaties terug voor de deuren van het gevangenisdorp.

© Belgimage - JAMES ARTHUR GEKIERE



Het blijft rommelen in onze gevangenissen.

De directe aanleiding van de stakingsdag was weer maar eens een geval van agressie: tijdens het bezoek viel een gedetineerde zonder enige aanleiding een veiligheidsassistent aan.

Elk geval van agressie op de werkvloer is er eentje teveel, dat is zo in elke sector maar agressie naar het personeel toe zal jammer genoeg nooit volledig verdwijnen uit het gevangeniswezen. Daarvoor werd voor alle penitentiaire inrichtingen een draaiboek samengesteld om te volgen bij 'kritieke incidenten'. Deze procedure werd niet volledig opgevolgd in Haren, weer maar eens een gebrek aan organisatie en prioriteiten.



Druk

En daar ligt nog steeds het probleem in Haren, de druk van bovenaf om toch maar tijdig te openen was enorm en daar draagt het personeel nu nog steeds de gevolgen van.

Er zijn voor de nieuwe gevangenis in Haren en Dendermonde enorm veel personeelsleden aangeworven, zoveel dat meer dan de helft van het personeel in Haren bestaat uit mensen met minder dan 6 maand ervaring. Door de grote instroom kunnen de cursuscentra niet volgen waardoor de nieuwe personeelsleden niet of te weinig opgeleid op de werkvloer terechtkomen.

Voor detentiebegeleider (de vroegere penitentiair bewakingsassistent wordt in nieuwe instellingen opgesplitst in 2 nieuwe functies: veiligheidsassistent en detentiebegeleider) zijn de eerste cursussen pas deze lente begonnen, een dik half jaar nadat de mensen de functies begonnen uit te oefenen...

Door een tekort aan personeel met de nodige ervaring moeten alle veiligheidsprocedures opgesteld en getest worden door personeel dat het reilen en zeilen in de gevangenis nog niet grondig kent, wat natuurlijk ook verschillende problemen met zich meebrengt.



Vlnr : Stijn Van den Abeele, Xavier Kruys en Henri De Baer

Door de overbevolking in alle Belgische gevangenis verloopt de afbouw van Sint-Gillis veel trager dan voorzien en moet Haren sneller verder openen, wat dan weer als gevolg heeft dat het personeel met de meeste anciënniteit weer langer in Sint-Gillis blijft en zodoende moet Haren blijven draaien op nieuwe aanwervingen, en door de snellere opening kunnen de aanwervingen ook niet meer volgen.

De meeste van deze punten hadden we als VSOA-SLFP tijdig aangekaart, soms is het jammer om gelijk te krijgen.

Niet alleen Haren

Tot onze grote spijt moeten we vaststellen dat niet alleen de instelling Haren geconfronteerd is met agressie en personeelstekorten, en niet voldoende opgeleid personeel. Zo werden in de voorbije weken onder andere ook de gevangenis van Merksplas getroffen met verschillende incidenten, en de gevangenis van Brugge. In Merksplas waren er 3 gevallen van agressie op paviljoen E waarbij collega's gewond geraakt zijn. Tot grote ontsteltenis moest in Merksplas het personeel vaststellen dat de directie met desinformatie naar de pers stapte en het personeel voor de zoveelste keer in de kou liet staan. De opkomst voor de actie van 12 juni was dan

ook niet gering. Bovendien gebeurde tijdens de actie een nieuw incident waarbij het aanwezige personeel ook het werk neerlegde. De dag na de actie was het alweer prijs en werd een dokter verwond met een schaar in de hals. Boven op de problemen rond personeel kampt Merksplas ook met zware infrastructurele problemen. De gevangenis bevindt zich in erbarmelijke staat maar doordat een deel geklasseerd is laten werkzaamheden op zich wachten.

In Brugge werd na het incident onmiddellijk overgegaan tot het draaien op nachtdienst en dit gedurende 24 uur. Hier werd wel de procedure 'kritieke incidenten' uitgevoerd waardoor een actie kon vermeden worden.

De problemen in de Belgische gevangenis zijn heel groot en dit in alle landsdelen. Als VSOA doen we dan ook alles om het personeel te beschermen want hun welzijn dragen we hoog in het vaandel, dit doen we door zowel informeel overleg als formeel overleg te plegen en als het moet actie te voeren. ■

Stijn VAN DEN ABEELE
 Regiovoorzitter Gevangenis Brussel
Eddy DE SMEDT
 Federaal secretaris EPI

Resultaat mag er zijn

In het Paritair Comité van 25 mei 2023 werd de CAO 2023-2024 unaniem goedgekeurd. De onderhandelingen hebben lang geduurd en waren niet altijd even gemakkelijk. Volgens VSOA-Post mag het resultaat er wel zijn, want zowat alle personeelscategorieën komen aan bod.

Koopkracht

De moeilijke zoektocht naar personeel, heeft gezorgd voor een aanpassing van de aanbevelingstoelage ('Bring a Friend') tijdens de duur van de CAO. Dit wordt 1000 euro (500 euro na 6 maand en nog eens 500 euro na 1 jaar). De zoektocht naar vrachtwagenchauffeurs is nog problematischer. Dit is trouwens een knelpuntberoep. Bpost betaalt dan ook een aanwervingstoelage aan de nieuwe chauffeur C/CE indien men 3 maanden presteert.

Sinds de invoering van de LP-medewerkers, was men verplicht om in iedere CAO duidelijk aan te geven dat zij de indexerings van de lonen bleven volgen. Vanaf deze CAO is dit ingeschreven en dus recurrent geworden. Dit is een belangrijke stap in de goede richting.

Verschillende toelagen en vergoedingen worden aangepast. Zo is er een verhoging van de bedrijfstoelage, de ARAB-vergoeding en de productkennistoelage. Voor het poetspersoneel is de vergoeding onderhoud werkkledij op een realistischer bedrag gebracht. De LP-medewerkers zullen bij verlies van de nachtpremie door een reorganisatie ook recht hebben op de overgangstoelage. En dan is er nog de wachttoelage die toegekend zal worden pro rata het werkelijke aantal dagen wachtdiensten.

De eindejaarstoelage voor statutairen en baremiek contractuelen verhoogt in 2024. Eén van de stokpaarden van VSOA-Post was het ontbreken van de Niet Baremieke Contractuelen tot band 1 in de vorige CAO's. Nu is daar toch een doorbraak gekomen, waarbij de verhoging van de 'kilometervergoeding fiets' ook voor hen van toepassing is. Zij zullen trouwens vanaf dit jaar een ecocheque ontvangen, die vanaf 2024 beduidend verhoogd wordt. De koopkrachtpremie die dit jaar toegekend wordt aan statutairen en baremiek contractuelen, is ook voor hen verworven.

Voor de prestaties van de jaren 2023 en 2024 is de Niet Recurrente Bonus gegarandeerd. De uitbetaling van deze bonus is telkens voorzien in het voorjaar van 2024 en 2025.

Tijdens de duur van de CAO zullen de LP-medewerkers 1 dag extra-wettelijk verlof verkrijgen. Om de flexibiliteit in distributie te belonen, ontvangt men een halve dag extra-wettelijk verlof per maand waarin men meer dan 7 verschillende diensten heeft uitgevoerd.

Welzijn

Geen CAO zonder het item welzijn. De maatregelen voor de eindloopbaan worden verlengd en vanaf 2024 is er de mogelijkheid om te werken in een systeem van één week op twee voor de uitreikers, collect- en nachtmedewerkers.

Bpost wenst verder de focus te leggen op 100% respect, wat we alleen maar kunnen toejuichen. Er zullen initiatieven genomen worden voor een gezondere levensstijl, er zal gewerkt worden rond de re-integratie van de langdurige afwezigen en er komt een opvolging van het proces 'aangepast werk'.

Heel specifiek zal er (eindelijk!) werk gemaakt worden van de loopbaan van de Teamleader in Collect & Distributie. Dit dossier sleept al jaren aan. Daarnaast wordt de lokale HR-structuur versterkt, wat dan weer de nodige ondersteuning zal bieden aan het management op het terrein.

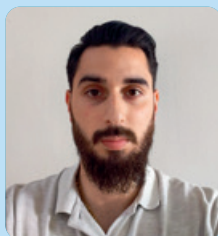
En verder

Het bedrijf garandeert de tewerkstelling in de 5 sorteercentra, en zal verder blijven investeren in de infrastructuur. Vanaf 2024 volgt de commerciële structuur van Retail. De CAO eindigt met de belofte dat er geen naakte ontslagen zullen zijn.

Op basis van deze CAO kan er in principe terug gewerkt worden in alle sereniteit en rust. Het is verre van ideaal dat men nog moet onderhandelen als het nieuwe jaar al gestart is. Voor het eerst is er nu ook ingeschreven dat men in het najaar van 2024 start met de onderhandelingen van de volgende CAO.

Meer details kan je terugvinden op de website van VSOA-Post (www.vsoa-post.be). ■

Nieuwe sectorafgevaardigde VSOA-Post



Luciano Bevilacqua is sinds 1 mei 2023 actief als sector-afgevaardigde VSOA-Post in Hainaut. Hij was al enkele jaren lokale afgevaardigde. Heel specifiek zal hij de zones Ath, Tournai en Mouscron waarnemen. Tijdelijk zal hij VSOA-Post ook in de zone La Louvière vertegenwoordigen. Je kan Luciano bereiken op het nummer 0483 16 71 28 en op het e-mailadres luciano.bevilacqua@slfp-poste.be ■

Met pensioen

Op 1 juli gaat Alain Contor, nationaal vrijgestelde, na meer dan 40 jaar dienst met pensioen. Alain werd lid van het VSOA in de jaren '90, daarna werd hij afgevaardigde in District 5 en later regionaal vrijgestelde voor Wallonië. Alain verdedigde de belangen van de leden tijdens de Nationale Paritaire Comités. Alain, we willen je bedanken voor je toewijding en je onvermoeibare inzet. Geniet van je pensioen. Na Alains vertrek zullen Stéphane Dossi en Eddy Praet, beide regionaal vrijgestelde, de taken van Alain overnemen, ze worden allebei Nationaal Secretaris.



Van links naar rechts: Eddy Praet, Chantal Raepers, Nico Bouché, Alain Contor, Sophie Dorange, Ruben Wuyts, Stéphane Dossi

Chantal Raepers heeft de taken van Stéphane Dossi als Regionaal Vrijgestelde overgenomen om samen met Christelle Rousselet de aanwezigheid in Wallonië te verzekeren.

Chantal, hoe lang werk je al bij Proximus?

Chantal: "Ik ben in de jaren '80 bij Proximus begonnen en tevens al meer dan 30 jaar lid van het VSOA."

Wat motiveerde je om regionaal vrijgestelde te worden bij het VSOA?

Chantal: "Na eerst hoofdafgevaardigde te zijn en districtsvoorzitter van District 5 wou ik mijn engagement bevestigen en onze leden nog beter kunnen steunen en helpen. Dichter bij de actie

staan, deelnemen aan debatten en personeelsleden verdedigen zijn dingen die me elke dag motiveren. Ik heb het voorzitterschap van District 5 overgedragen aan Sophie Dorange die voorheen ondervoorzitter was, daardoor is zij gemotiveerder dan ooit."

In Vlaanderen heeft Ruben Wuyts de functie van regionaal vrijgestelde overgenomen van Eddy Praet.

Ruben, hoe lang werk je bij Proximus?

Ruben: "Ik ben bij Proximus begonnen in 2013 en sedert dan lid bij het VSOA."

Wat motiveert jou om regionaal vrijgestelde te worden bij het VSOA?

Ruben: "Mijn grootste motivatie is om mensen

altijd te kunnen helpen en goed advies te geven. Ik ben ervan overtuigd dat het VSOA het verschil kan maken voor onze leden, temeer omdat ons motto 'overleg en dialoog' is."

Extra ondersteuning voor het VSOA

Naar aanleiding van de ontwikkelingen van de digitale technologieën heeft het VSOA ter zake een expert aangenomen, Nico Bouche wordt de vaste nationale medewerker die ervoor zal zorgen dat de digitalisering binnen het VSOA werkelijkheid wordt.

Nico begon zijn carrière in 2000 bij Telindus, dat door Proximus werd overgenomen, sindsdien is hij afgevaardigde voor het VSOA. Veel succes!

Maatschappelijk werkers moeten niet op hulp rekenen

De werkomstandigheden in de sociale diensten van de 19 OCMW's in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest waren begin 2020 meer dan bedroevend. Intussen leidden verschillende crisissen die de sector zwaar trof, tot een spectaculaire verslechtering van de werkomstandigheden van onze eerstelijns- en tweedelijns-maatschappelijk werkers.

De kwetsbaarheid van de Brusselse gezinnen werd zichtbaar door de coronacrisis, de oorlog in Oekraïne met de helse stijging van de energieprijzen en, in de nasleep daarvan, de stijging van de voedselprijzen, waardoor de prijs van producten in het winkelmandje soms verdubbelde of zelfs verdrievoudigde.

Administratief werk

In deze context klopten duizenden gezinnen met een laag inkomen aan bij de Brusselse OCMW's voor hulp (extra leefloon, overnemen van de energiefacturen, occasionele financiële hulp, enz.).

Al deze nieuwe aanvragen kwamen boven op de al hoge werklast van de maatschappelijk werkers. Wachtzalen en agenda's werden overspoeld en het echte werk van sociale begeleiding is sindsdien gedegradeerd tot een louter administratieve taak van inbehandelingneming. Dit is geenszins de roeping waarvoor de maatschappelijk werkers hebben gestudeerd. Integendeel, ze willen kwalitatief hoogstaand maatschappelijk werk en begeleiding bieden. Gealarmeerd door deze meer dan ingewikkelde situatie nam het VSOA de tijd om naar deze werkers te luisteren in hun kantoren, in de gang, tijdens individuele en collectieve gesprekken. Er werd besloten om in oktober 2022, in gemeenschappelijk front, een grote algemene vergadering te organiseren voor alle maatschappelijk werkers (eerstelijns- en tweedelijns-maatschappelijk werkers en administratief assistenten).

Eisenbundel

Op deze algemene vergadering werd een eisenbundel samengesteld met:

- de aanwerving van voldoende maatschappelijk werkers en medewerkers van de ondersteunende diensten (administratief personeel ingezet in de sociale diensten, HR, IT, enz.) om de kwaliteit van de dienstverlening aan de gebruikers te garanderen, zowel op het vlak van het administratief beheer van de dossiers als op het vlak van de noodzakelijke sociale begeleiding voor een meer doeltreffende emancipatie;

- de noodzaak om de OCMW's structureel, anticipatief en duurzaam te herfinancieren. Alleen zo kunnen de lokale instellingen personeel aanwerven om de hun toegewezen taken naar behoren uit te voeren en kunnen

ze op veel plaatsen de te kleine en/of te verouderde gebouwen renoveren;

- een loonsverhoging van 15% vastleggen om de jobs in de sociale diensten van de OCMW's aantrekkelijker te maken;
- een einde maken aan bepaalde autoritaire, agressieve en hypercontrolerende vormen van management en een beleid uitrollen van participatief management van de teams, waarbij steeds geluisterd wordt naar de behoeften van het personeel;
- een degelijk opleidingsbeleid voor de teams van maatschappelijk werkers en omkaderend personeel;



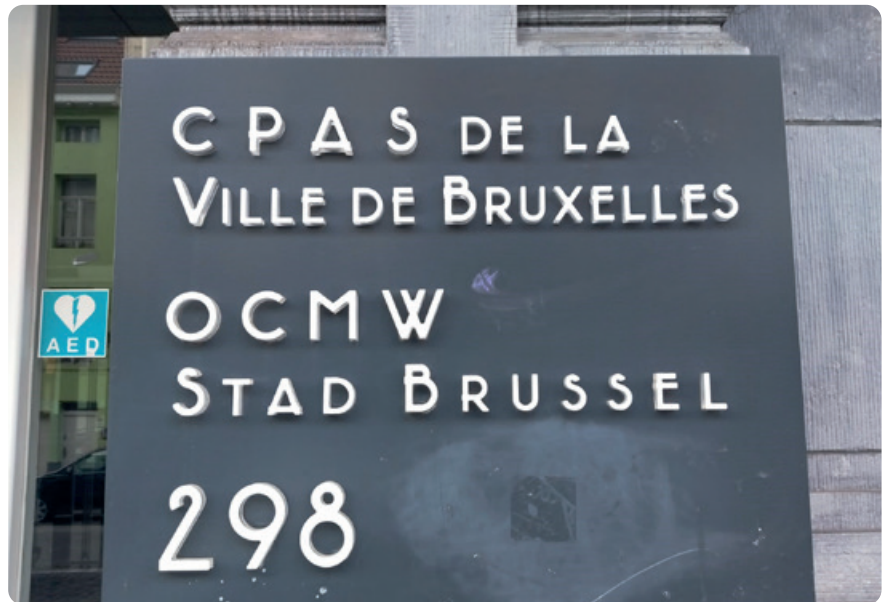
Staking op 30 mei 2023, afgevaardigden LRB Brussel steunen de openbare ziekenhuizen

- de actualisering en strikte toepassing van duidelijke procedures voor de preventie van psychosociale risico's en het welzijn op het werk;
- een grondige herwaardering van de sociale beroepen en het sociaal werk in OCMW's in de ogen van de scholieren;
- de implementering van een collectieve arbeidsduurvermindering met loonbehoud en compenserende aanwerving;
- twee dagen vrijwillig structureel telewerk, met vergoedingen die zijn aangepast aan de levensduurte en materiaal ter beschikking gesteld door de werkgever.

Acties

In het verlengde van deze eisenbundel werd een agenda van vakbondsacties opgesteld en als volgt uitgevoerd:

- in oktober en november 2022: 4 gelijktijdige werkonderbrekingen in de 19 OCMW's. Elke werkonderbreking duurde twee uur, waarbij administratief personeel en maatschappelijk werkers voor de deuren van hun instelling demonstreerden;
- stakingsdag op woensdag 16 november: betoging voor het kabinet van de minister-president van het Brussels Hoofdstede-



delijk Gewest, Rudi Vervoort, en voor het kabinet van de federale minister voor Maatschappelijke Integratie, Karine Lalieux. Onze eisenbundel werd ingediend bij beide politieke overheden ;

- een nieuwe stakingsdag met een manifestatie op vrijdag 16 december 2022;
- een ontmoeting met de Voorzitter van de Federatie van de 19 Brusselse OCMW's

begin 2023. Er werd aandachtig naar ons geluisterd en de voorzitter van voornoemde Federatie deelde ten volle onze opmerkingen en verzekerde ons van de steun van de Federatie;

- op 13 april 2023 werd een tweede grote algemene vergadering van werknemers gehouden;
- op 25 april 2023 werd in de 19 OCMW's een nieuwe stakingsdag afgekondigd. Er zijn toen in verschillende instellingen stakingspiketten geplaatst. Daarnaast bood een manifestatie de gelegenheid om opnieuw een ontmoeting te hebben met Khalid Zian, voorzitter van de Federatie van de 19 Brusselse OCMW's, en Karine Lalieux, federaal minister voor Maatschappelijke Integratie.

Sindsdien interpellieren we de politieke leiders van de 19 gemeenten en dus van de 19 OCMW's, die in de eerste plaats lokale besturen blijven. We kunnen ons niet langer neerleggen bij het institutionele pingpongspel tussen de verschillende bevoegdheidsniveaus, die de verantwoordelijkheid bij elkaar leggen en zo een ondraaglijk immobilisme veroorzaken. We kennen allemaal de dagelijkse realiteit van het OCMW-personeel en we zijn ons er ten volle van bewust dat er zeer snel aanzienlijke herinvesteringen nodig zijn.

Voor het team LRB Brussel, Sophie FAUT
Regionaal voorzitter VSOA-LRB Brussel



Algemene vergadering om je beter bij te staan!

Op 9 juni jl. vond het Uitgebreid Federaal Comité van VSOA-Defensie plaats met alle afgevaardigden in de Club Prins Albert.. Het werd een gelegenheid om elkaar te ontmoeten en de evoluties binnen Defensie te bespreken, maar ook, en vooral, om op de hoogte te blijven van de problematiek die onze leden dagelijks raakt!



"Het Uitgebreid Federaal Comité, of UFC zoals wij het noemen, is een jaarlijkse bijeenkomst voor alle afgevaardigden van het VSOA-Defensie", legt Chris Huybrechts, voorzitter van VSOA-Defensie, uit. «We leggen actuele kwesties voor aan onze afgevaardigden en debatteren wanneer dat nodig is.»

Het UFC is ons hoogste orgaan, want alles gebeurt democratisch. Lokale afgevaardigden hebben de mogelijkheid om agendapunten naar voren te brengen, te stemmen op kandidaten wanneer er verkiezingen worden gehouden, enzovoort.

Op 9 juni stonden er geen verkiezingen op de agenda, dus konden de afgevaardigden deelnemen aan verschillende workshops! De vaste afgevaardigden van het VSOA-Defensie hadden informatieve sessies voorbereid over actuele collectieve dossiers, vergoedingspensioenen, burgerpersoneel, individuele belangen en communicatie.

"Defensie evolueert voortdurend. Het is van fundamenteel belang dat we actuele problemen en veranderingen in de organisatie uitleggen als we afgevaardigden willen hebben die weten wat onze leden bezighoudt", vervolgt Chris Huybrechts.

Een actuele visie

Deze dag was ook een gelegenheid om de nieuwe Visie 2024-2030 van het VSOA-Defensie aan de afgevaardigden voor te stellen.

De vorige visie van het VSOA-Defensie heeft geleid tot vakbondsoverwinningen voor het militaire personeel alsook het burgerpersoneel van Defensie. Sommige daarvan waren minder bekend, maar wel cruciaal. "Naast loonsverhogingen en maaltijdcheques, waar veel ruchtbaarheid aan werd gegeven, hebben we ook gewerkt aan een aantal minder bekende maar even cruciale dossiers", vervolgt Chris Huybrechts. "Ik denk bijvoorbeeld aan de creatie van een wettelijke basis voor het veiligheidskorps, die de nodige rechten

en bescherming garandeert, maar ook aan de gratis uitreiking van medailles, waardoor personeelsleden niet langer verplicht zijn om voor hun eigen medaille te betalen als erkenning voor hun uitzonderlijke diensten."

Naast deze vooruitgang en de komende grote projecten blijft het VSOA-Defensie alert voor het veiligstellen van onze verworvenheden op het gebied van statuut en pensioenen. Aanvallen op Defensie en het ambtenarenapparaat worden steeds frequenter en het is onze plicht om het ministerie van Defensie en vooral zijn werknemers te verdedigen. In onze ogen is het de hulp aan de bevolking en het land die op het spel staat. De verschillende crisissen van de laatste jaren (aanslagen, overstromingen, Covid-19 of Red Kite) hebben aangetoond hoe noodzakelijk een sterke en operationele Defensie is, zowel in België als in het buitenland.



Voorzitter Chris Huybrechts stelde de nieuwe visie 2024-2030 voor aan de lokale afgevaardigden

Netwerken, hart van vakbondsrelaties

Een evenement als een UFC is ook en vooral een gelegenheid voor afgevaardigden om elkaar te ontmoeten en contacten te leggen. Onze 200 afgevaardigden zijn verspreid over het hele land en de verschillende kazernes. Binnen Defensie zijn er maar weinig gelegenheden om elkaar te ontmoeten en profielen en beroepen te mixen op de manier waarop we dat bij dit soort evenementen doen. "Het is een kans om bruggen te bouwen tussen Noord en Zuid. De realiteit van Leopoldsburg en Marche-en-Famenne heeft soms meer gemeen dan die van andere regio's met hetzelfde taalregime", besluit Chris Huybrechts. "Dit netwerken is dan ook een sterkte die we proberen te cultiveren binnen het VSOA-Defensie. ■

Chris HUYBRECHTS
Voorzitter



Traditiegetrouw werden de nieuwe ere-afgevaardigden gehuldigd.
Chris Huybrechts samen met Luc Lahaye

Levenslang leren

De vorming van onze 200 afgevaardigden is belangrijk om hen in staat te stellen effectief te reageren op de problemen en vragen van onze leden. Wat is het typische pad van een nieuwe afgevaardigde binnen het VSOA-Defensie?

Na een gesprek met ons Vast Bureau om hun profiel en motivaties te ontdekken, krijgen de nieuwe afgevaardigden een opleiding die hen de basisbeginselen van de functie van vakbondsafgevaardigde bijbrengt: missie, mandaat, regels die nageleefd moeten worden, contact met de autoriteiten. "Het is een eerste cursus van één dag die hen in staat stelt om autonoom te handelen in hun contacten met onze leden en de hiërarchie", legt Chris Huybrechts uit. "Maar om verder te gaan, bieden we andere opleidingen aan die onze afgevaardigden in staat stellen zich te specialiseren in een bepaald domein."

Vergoedingspensioenen, verdediging van individuele belangen, de Militaire Commissie voor Geschiktheid en Reform (MCGR), welzijn op het werk, enz. Talrijke opleidingen worden aangeboden in de schoot van

VSOA-Defensie. Een welzijnsopleiding is bijvoorbeeld essentieel voor afgevaardigden die Point of Contact (POC) willen worden voor de basisoverlegcomités (BOC's) verspreid over de 23 kwartiergroepen van Defensie. "De wetgeving inzake welzijn op het werk en preventievraagstukken zijn soms erg complex en vereisen een speciale opleiding en doorgedreven kennis", legt Chris Huybrechts uit. "In alle gevallen kunnen onze lokale afgevaardigden rekenen op onze vaste afgevaardigden, die specialisten zijn in deze materies, voor begeleiding en ondersteuning.

Elk jaar worden deze vormingen bijgewerkt volgens de laatste evoluties en worden er verschillende data voorgesteld, zodat elke afgevaardigde de kans krijgt om deel te nemen. ■



Er werden niet minder dan 5 workshops georganiseerd om de lokale afgevaardigden een opfrissing te geven over verschillende onderwerpen: vergoedingspensioenen, collectieve en individuele belangen, burgerpersoneel en communicatie.

Maatregelen decreet lerarenambt deugen niet en zijn contraproductief

Nog voor de onderhandelingen over het voorontwerp van decreet tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt waren afgerond, heeft het VSOA-Onderwijs de onderhandelingstafel verlaten. Het merendeel van de maatregelen die Vlaams minister van Onderwijs Ben Weyts in het Vlaams parlement wil voorstellen, is ontoereikend... Sommige maatregelen ondermijnen zelfs de status van het lerarenberoep. Dat is voor het VSOA-Onderwijs onaanvaardbaar!



Te nemen of te laten

Nog voor de start van de formele onderhandelingen over het voorontwerp van decreet tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt - kortweg decreet lerarenambt - vond minister Weyts het nodig om in het VRT-radio-programma 'De Ochtend' al een aantal van zijn voorgestelde maatregelen wereldkundig te maken. Hij deed dit later op de dag ook nog eens officieel in een school in Schoten...

Dit veroorzaakte niet alleen opnieuw onrust bij het onderwijspersoneel, minister Weyts riep daarmee ook een vertrouwenscrisis bij de sociale partners in het leven. Hij gaf te kennen dat er ruimte was voor bijsturingen tijdens de wettelijk 'verplichte' onderhandelingen, maar dat zijn pakket van 10 maatregelen één en ondeelbaar was... Dus te nemen of te laten.

Ondermijning

De maatregelen uit het 'decreet lerarenambt', dat naar de buitenwereld toe wordt gepromoot als een decreet met maatregelen om het lerarentekort terug te dringen door het lerarenberoep aantrekkelijker te maken, zijn voor het VSOA-Onderwijs onaanvaardbaar.

Principieel omdat de maatregelen uit het decreet lerarenambt tot stand zijn gekomen en doorgevoerd zullen worden, ondanks de consensus dat ze eerst onderwerp moesten zijn van doorgedreven onderhandelingen met alle sociale partners. Van dat laatste was er amper sprake, aangezien alle ingebrachte opmerkingen nagenoeg meteen verticaal werden geklasseerd. Inhoudelijk omdat het merendeel van de maatregelen verre van toereikend en niet meer dan een spreekwoordelijke druppel op de hete plaat zijn. En meer nog omdat er een aantal maatregelen zelfs het lerarenberoep en de status ervan dreigen te ondermijnen en dus contraproductief zijn. Hiermee wordt net het tegenovergestelde bereikt van wat moet bereikt worden: herwaardering van het lerarenberoep en het lerarentekort wegwerken!

Zo zal het invoeren van een driejarig - weliswaar verlengbaar - mandaat van leraar-specialist/leraarexpert met daaraan gekoppeld een vergoeding van ongeveer 250 euro netto extra per maand vast en zeker 'niet' bijdragen tot het beoogde doorbreken van de vlakke loopbaan. Want daarvoor is in de eerste plaats het budget veel te beperkt, waardoor er slechts een héél beperkt percentage leerkrachten per school daarop uitzicht zal hebben.

Iedere leerkracht met een minimum dienstanciënniteit van 10 jaar en zonder evaluatie 'onvoldoende' kan zich dan wel kandidaat stellen; in de praktijk zal het afhangen van subjectieve criteria om het mandaat toe te kennen. Het hoeft dan ook geen verder betoog dat er hierdoor onderlinge wedijver zal ontstaan en dat is nu wel het laatste wat het onderwijs nu nodig heeft... Werknemers uit de privésector die nu ook als gastleerkracht in het basisonderwijs en het secundair onderwijs voor de klas kunnen gaan staan, hoeven daarvoor geen pedagogisch diploma te hebben... Tot nu toe is dat alleen mogelijk in het technisch of beroeps secundair onderwijs (voordrachtgever), maar énkél onder heel specifieke voorwaarden.

Het VSOA-Onderwijs is van mening dat met deze maatregel niet enkel een verkeerd signaal wordt gegeven, maar dat hiermee de status van het lerarenberoep verder dreigt te worden uitgehold. Als maatregel ter herwaardering van het lerarenambt, zoals in de conceptnota 'Herwaardering lerarenambt van 3 december 2021' opgenomen, verdient hij allerminst het label 'deugdelijk'. Meer nog minister Weyts geeft hiermee eigenlijk te kennen, dat het er niet toe doet of je voor het uitoefenen van een job als leraar een geschikte opleiding hebt gevolgd...

Beschikken over een pedagogisch bekwaamheidsbewijs om het lerarenbe-

roep uit te oefenen is o.i. wél degelijk een vereiste om de onderwijskwaliteit te garanderen. Je kan de over te brengen leerstof wel beheersen, maar je moet ze ook nog kunnen overbrengen... Het is bovendien ook nog de vraag of de extra middelen voor de aanvangsbegeleiding van deze 'leerkrachten' uit de privésector zullen toereikend zijn. Laat staan of de 'gastleerkracht' op een ordentelijke manier in de nu al soms ingewikkelde planning zal kunnen worden ingepast. In het geval van een lerarentekort kan de lesomkadering ook worden omgezet in krediet voor de aanstelling van een gastleraar via een dienstverleningsovereenkomst. Niettegenstaande in dit geval de gastleraar wél moet beschikken over een pedagogisch bekwaamheidsbewijs (minstens voldoende geacht diploma leerkracht in het betrokken onderwijsniveau) lijkt ons ook deze maatregel weinig doordacht en deugdelijk.

Deze werknemers, die als het ware in hun huidige plaats van tewerkstelling 'overbodig' zijn geworden, kunnen worden overgeheveld naar de onderwijssector om daar als leraar hun loopbaan vol te maken. Wij hebben hierbij toch bedenkingen over hun intrinsieke motivatie en het is nog maar de vraag of dit dé motivatie - als ze er al is - is voor een carrière-switch... Het lijkt ons eerder voor het bedrijf een plan B om afvloeiingen te vermijden; voor het onderwijs een noodoplossing. Maar ook niet meer dan dat; wat gerommel in de marge als reddingsboei voor een structureel probleem dat er al lang zat aan te komen. Van deze maatregel kan men zich ook nog afvragen hoeveel mensen je daarmee uiteindelijk zal triggeren om de stap naar het onderwijs te zetten.

VSOA-Onderwijs verlaat onderhandelingstafel

Net als een aantal onderwijsexperten is het VSOA-Onderwijs van mening dat er dringend oplossingen op lange termijn nodig zijn. De maatregelen uit het decreet lerarenambt zijn slechts noodoplossingen - amper die naam waardig - voor een structureel probleem dat er al lang zat aan te komen. Bij minister Weyts scheen dat tijdens de formele onderhandelingen allerminst door te dringen. Deze onderhandelingen waren dan ook niet meer dan een dovemansgesprek en een schijnvertoning... Het VSOA-Onderwijs wenste daar niet aan mee te doen en heeft dan ook de onderhandelingstafel voortijdig verlaten.

Falen mét grote onderscheiding

Het VSOA-Onderwijs blijft van oordeel dat het lerarentekort en de oorzaken ervan ten gronde moeten worden aangepakt. Voor wat gerommel in de marge is de toestand té hopeloos geworden. We wezen er tijdens de onderhandelingen nogmaals op, dat wanneer het probleem van de uitstroom van startende leerkrachten - in het basisonderwijs én maar liefst 37 % in het secundair onderwijs - zou worden aangepakt, het lerarentekort al van de baan zou zijn. Maar daar had de overheid alweer geen oren naar... Wanneer deze regering niet de moed of de wil heeft of bij machte is om de wortels van het probleem aan te pakken - opleiding, begeleiding, personeelsbeleid - dan zal ze falen mét grote onderscheiding.

MARNIX HEYDRICKX

Voorzitter VSOA-Onderwijs

Nieuwe voorzitter en ondervoorzitter in afdeling West-Vlaanderen

Barbara Cneude en Sylvain Borremans, werden unaniem verkozen voor 6 jaar tot respectievelijk voorzitter en ondervoorzitter van de afdeling West-Vlaanderen.

Na een uitgebreid verslag van de werkzaamheden van het afgelopen jaar en de toespraken van de kandidaten, werd er overgegaan tot de geheime stemming.

Meer leden

"Wij danken de aanwezige leden voor het vertrouwen die zij in ons stellen", klonk het. De kersverse voorzitter ging verder en gaf te kennen dat zij samen met het bestuur verder wenst door te gaan op de ingeslagen weg en de groei in het ledenaantal verder wil aanhouden. "Het is onze ambitie om samen met het bestuur nog harder in te zetten op ledenwerving en de visie van het VSOA-Onderwijs voor correct en constructief overleg, alsook bijstand met raad en daad voor

onze leden, blijvend uit te dragen. Hoe meer leden we aantrekken en helpen, des te sterker onze positie wordt binnen de instellingen."

De ondervoorzitter hoopt in zijn nieuwe functie een belangrijke ondersteunende rol te kunnen spelen binnen de afdeling om zo mee de ideeën om te kunnen zetten in daden.

De Gemeenschapsvoorzitter, Marnix Heyndrickx, bevestigde dit in zijn slottoespraak en wees er nog op dat onze daadkracht evenredig groeit met het aantal leden in elke school of instelling.

Goed team

Hij besloot ook de nieuw verkozenen op het hart te drukken dat ze steeds terecht kunnen bij de Gemeenschapsondervoorzitter Koen De Backer van de groep Onderwijs van het VSOA, hemzelf, de secretaris van de afdeling en uiteraard ook bij de overige leden van het UBG van de groep Onderwijs van het VSOA. We wensen hen dan ook allebei veel succes bij het vervullen van hun



mandaat.

Onze huidige voorzitter Luc Van Wijnendaele, die op 1 mei 2023 met pensioen ging en daarmee ook zijn mandaat neerlegde, nam ook nog het woord. "Het was een heel fijne en leerrijke ervaring. Jullie hebben een goed team; zowel in het bestuur van de afdeling als in Brussel in de hoofdzetel", besloot hij.

We danken Luc dan ook voor de jarenlange inzet en de vlotte samenwerking.

Wim VAN DER SCHUEREN

Secretaris afdeling West-Vlaanderen

EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, ONDERSCHRIJF NU!

Meer info over onze verzekeringen of een gratis vrijblijvende offerte? Bel gratis naar ons contact center op **0800/23 230** of surf naar www.actelaffinity.be/vsoa

Meer informatie over onze verzekeringen:

✓ Wat is verzekerd?	✗ Wat is niet verzekerd?
<p>Burgerlijke aansprakelijkheid:</p> <ul style="list-style-type: none">• Wanneer u verantwoordelijk bent voor een ongeval, verzekeren wij uw belangen en de materiële en lichamelijke schade toegebracht aan derden.• Wij verzekeren tevens de schade veroorzaakt aan zwakke weggebruikers (voetgangers, fietsers en inzittenden), ook als u niet aansprakelijk bent voor het ongeval. <p>Rechtsbijstand:</p> <ul style="list-style-type: none">• Wij waarborgen uw verhaal tegen een aansprakelijke derde voor uw lichamelijke schade of de stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig.• Wij verzekeren uw strafrechtelijke verdediging. <p>Bescherming van de bestuurder:</p> <ul style="list-style-type: none">• Wij waarborgen uw lichamelijke schade als bestuurder van het verzekerde voertuig wanneer u verantwoordelijk bent voor het ongeval.	<p>Burgerlijke aansprakelijkheid:</p> <ul style="list-style-type: none">• De schade geleden door de bestuurder die verantwoordelijk was voor het ongeval.• De stoffelijke schade aan het verzekerde voertuig. <p>Rechtsbijstand:</p> <ul style="list-style-type: none">• Boetes, opdecienen en minnelijke schikkingen. <p>Bescherming van de bestuurder:</p> <ul style="list-style-type: none">• De blijvende invaliditeit lager dan 8%. De eerste maand tijdelijke ongeschiktheid.

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen nv - Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reamedocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd. Alle informatie over de diensten en producten op deze website is onderworpen aan de regels van de Belgische wetgeving. Als klant bent u beschermd door de gedragsregels inzake verzekeringen. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avauto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van onscontact center. Alvorens deze verzekering af te sluiten, raden wij u aan het productinformatiedocument en de van toepassing zijnde algemene voorwaarden (<https://www.actelaffinity.be/abvv>) te lezen. Het contract voor deze verzekering wordt afgesloten voor een periode van één jaar en wordt elk jaar stilzwijgend verlengd. Om uw risicoprofiel te bepalen, hanteren we enkele segmentatiecriteria. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49.494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûssquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsman.as.

