

2026005903

Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning

26 JULI 2026. - Omzendbrief nr. 769. - Tijdelijke loonmatiging. - Uitvoering van de Centenindex (2026-2028). - Notie van referteloon en praktische modaliteiten

Aan de federale overheidsdiensten en de diensten die ervan afhangen, het Ministerie van Defensie en de instellingen van openbaar nut die behoren tot het federaal administratief openbaar ambt zoals bepaald in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken,

Geachte collega's,

Geachte mevrouw,

Geachte heer,

De loonmatiging door de tijdelijke beperking van de aanpassing van de lonen overeenkomstig een indexeringsmechanisme, hierna "centenindex" genoemd, is op 1 juni 2026 in werking getreden (programmawet van 30 mei 2026).

Deze loonmatiging is van toepassing op alle werknemers, werkgevers en gelijkgestelde personen van de privésector en de overheidssector.

Deze omzendbrief heeft als doel voor het hele federaal administratief openbaar ambt de componenten van het referteloon te bepalen om de loonmatiging (punt 1) te verwezenlijken en de praktische modaliteiten voor de uitvoering ervan tijdens de eerste uitvoering (punt 2) voor te stellen.

1. Referteloon

Het referteloon voor de centenindex in het federaal administratief openbaar ambt is inherent aan de functie en omvat de volgende elementen:

- de wedde verbonden aan de weddeschalen;
 - de schaalbonificatie;
 - het complement, weddecomplement en weddesupplement zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën;
- en

- de loonelementen in de zin van artikel 8, § 2, van de algemene wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen, in zoverre dat het gaat om loonelementen die worden toegekend aan personeelsleden die behoren tot de federale overheid of de rechterlijke orde.

Met het oog op de uniformiteit en de gelijke behandeling bij de uitvoering van de centenindex in de overheidssector worden de verschillende federale diensten met een eigen statuut dat onderscheiden is van dat van het federaal administratief openbaar ambt verzocht om rekening te houden met de door deze omzendbrief verschaftte aanwijzingen en dit onverminderd de bevoegdheid die hen toebehoort om de notie van referteloan vast te stellen.

2. Technische uitvoering

De technische uitvoering van de loonmatiging vindt plaats met inachtneming van de bepalingen van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

De eerste uitvoeringsfase van de loonmatiging loopt van 1 juni 2026 tot 31 december 2028. Ze omvat twee uitvoeringscycli tijdens welke een centenindex zal worden toegepast.

De praktische modaliteiten voor de uitvoering en de toepassingsinstructies met betrekking tot de centenindex respectievelijk voor de twee loonmatigingscycli zijn de volgende.

Voor de centenindex is er een correctieformule nodig die geïntegreerd moet worden in de loonmotor en die het referteloan dat in de applicatie vermeld is in aan het begin van het betaalproces (payroll process) zal corrigeren. Met deze correctieformule kan men komen tot een begrensde indexering van het brutoloon.

Op basis van deze correctie, die voorafgaand aan het betaalproces wordt doorgevoerd, kunnen de latere berekeningen worden verdergezet met het referteloan dat is aangepast volgens de huidige betalingslogica en zonder dat er andere berekeningen op het programmeringsniveau moeten worden aangepast.

De te hanteren correctieformule en de elementen waarop deze correctieformule al dan niet een invloed kan hebben, worden hieronder toegelicht.

Alle onderstaande elementen hebben een impact voor de situatie van het personeelslid dat tot het federaal administratief openbaar ambt behoort bij de inwerkingtreding van de loonmatiging (fase 1) alsook voor die van het personeelslid dat erin wordt aangeworven tijdens of na deze periode van loonmatiging.

A. Centenindex - eerste cyclus

a. Bruto grens = € 4 000,00 geïndexeerd

Om de niet-geïndexeerde jaargrens te bepalen moet de brutogrens vermenigvuldigd worden met 12 en gedeeld worden door de huidige index:

Niet-geïndexeerde jaargrens: $\text{€ } 4\,000,00 \times 12 / 2,1647 = \text{€ } 22\,173,9732$

Dit niet-geïndexeerd jaarbedrag van € 22 173,9732 is de constante waartegen het referteloan van het personeelslid moet worden afgezet om te bepalen of de correctieformule vooraan in het payrollproces moet worden toegepast of niet:

- Indien referteloan > € 22 173,9732 -> correctieformule toepassen
- Indien referteloan ≤ € 22 173,9732 -> correctieformule niet toepassen

b. Formule

=ALS(referteloon > constante;-AFKAPPEN(MIN(referteloon - constante;
referteloon)/(1,02/0,02);2);0)

Resultaat = negatieve correctie die moet worden afgetrokken van het referteloon en moet worden gebruikt in de payroll process

* AFKAPPEN = bij de berekening wordt geen rekening gehouden met de derde decimaal na de komma in het eindresultaat.

c. Toelichting formule

Controleren of het referteloon groter is dan de constante 22 173,9732

--> Indien dit WAAR is:

- Referteloon - constante
- Delen door 1,02/0,02 (in functie van beperking 2%)
- Afkappen op 2 decimalen
- Resultaat negatief maken om af te trekken van het referteloon

--> Indien dit NIET WAAR is:

Geen correctie op het referteloon uitvoeren

Voorbeeld 1

Personeelslid met referteloon 26 428,00

--> $26\,428,00 > 22\,173,9732$

--> $26\,428,00 - 22\,173,9732 = 4\,254,0268$

--> $4\,254,0268 / (1,02/0,02) = 83,41229019607843$

--> 83,41

--> - 83,41

Aangepast referteloon voor weddeberekening in payroll:

$26\,428,00 - 83,41 = 26\,344,59$

Voorbeeld 2

Personeelslid met referteloon 19 173,00

--> $19\,173,00 < 22\,173,9732$

--> Geen toepassing correctieformule

B. Centenindex - tweede cyclus

Bij de toepassing van de correctieformule voor de tweede centenindex moet er rekening worden gehouden met de correcties die zijn verricht tijdens de eerste centenindex.

Het niet-geïndexeerd jaarbedrag van € 22 173, 9732 blijft de controleconstante om te bepalen of de centenindex voor deze tweede cyclus van de centenindex al dan niet toegepast wordt, aangezien het drempelbedrag van € 4000 geïndexeerd is.

a. Formule

=ALS(referteloon + correctie centenindex 1 > constante;-AFKAPPEN(MIN(referteloon + correctie

centenindex 1 - constante; referteloon + correctie centenindex 1)/(1,02/0,02);2);0)

Resultaat = negatieve correctie die moet worden afgetrokken van het referteloon samen met de correctie van de eerste centenindex en moet worden gebruikt in de payroll

* AFKAPPEN = bij de berekening wordt geen rekening gehouden met de derde decimaal na de komma in het eindresultaat.

b. Toelichting formule

Controleren of het referteloon + correctie centenindex 1 groter is dan de constante 22 173,9732

--> Indien dit WAAR is:

- (Referteloon + correctie centenindex 1) - constante
- Delen door 1,02/0,02 (in functie van beperking 2%)
- Afkappen op 2 decimalen
- Resultaat negatief maken om af te trekken van het referteloon

--> Indien dit NIET WAAR is:

Geen correctie op het referteloon + correctie centenindex 1 uitvoeren

Voorbeeld

Personeelslid met referteloon 26 428,00

Correctie centenindex 1:

-> $26\,428,00 > 22\,173,9732$

-> $26\,428,00 - 22\,173,9732 = 4\,254,0268$

-> $4\,254,0268 / (1,02/0,02) = 83,41229019607843$

-> 83,41

-> - 83,41

Aangepast referteloon voor weddeberekening in payroll bij centenindex 1:

$26\,428,00 - 83,41 = 26\,344,59$

Correctie centenindex 2:

-> $(26\,428,00 - 83,4122) > 22\,173,9732$

-> $(26\,428,00 - 83,4122) - 22\,173,9732 =$

$4\,170,6146$

-> $4\,170,6146 / (1,02/0,02) = 81,7767568627451$

-> 81,77

-> - 81,77

Aangepast referteloon voor weddeberekening in payroll bij centenindex 2:

$26.428,00 - 83,41 - 81,77 = 26\,262,82$

3. Doorwerking centenindex

De correctie(s) op het referteloon heeft/hebben uitwerking op de basissen die gebruikt worden voor de berekening van:

- disponibiliteit wegens ziekte van statutaire personeelsleden

- de bijdrage aan het Fonds voor Overlevingspensioenen als de basis voor de berekening afwijkt van het gecorrigeerde referteloan
- het vakantiegeld
- de eindejaarstoelage
- de toelagen en vergoedingen waar het referteloan deel uitmaakt van de berekeningsformule.

4. Loonfiche

In de loonfiche zijn de elementen waaruit het referteloan van het personeelslid bestaat vermeld, alsook de correcties die aan deze elementen zijn aangebracht. Op deze manier krijgt het personeelslid een duidelijke lezing van de centenindex op het niveau van het brutoloon.

5. Capelo-aangifte

Tijdens fase 1 van de uitvoering van de centenindex is er geen impact op de opbouw en de berekening van de pensioenrechten van de personeelsleden van de overheidssector.

Er is dus geen impact op de Capelo-aangifte. De bestaande Capelo-referenties en de corresponderende bedragen worden behouden en moeten op precies dezelfde wijze als vóór de uitvoering van de centenindex doorgestuurd worden.

De Federale Pensioendienst (FPD) zal bij de berekening van het bedrag van het ambtenarenpensioen rekening houden met de effecten van de centenindex op de weddes.

Gezien de noodzakelijke wettelijke en technische aanpassingen en in overleg met de Regering, zal dit gebeuren na de tweede centenindex, vanaf 1 januari 2029.

De Federale Pensioendienst zal de nodige maatregelen nemen om de algemene wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen, aan te passen, met inwerkingtreding op 1 januari 2029.

6. Na 2028

Zodra het voorziene einde van de periode van tijdelijke loonmatiging (31 december 2028) is bereikt, hebben de indexeringsmechanismen opnieuw volledig uitwerking, maar de volgende indexeringsaanpassingen zullen worden verricht rekening houdend met de reële impact van de centenindex die tijdens fase 1 wordt doorgevoerd.

De Minister van ambtenarenzaken,

V. Matz